

# 高天賜 梁榮仔 議員辦事處

GABINETE DOS DEPUTADOS JOSÉ PEREIRA COUTINHO E LEONG VENG CHAI

## 口頭質詢

特區政府回歸十多年以來，公共行政一直遭人詬病，行政效率及不依法辦事的的情況比比皆是，早前《顧問、研究及民意調查的外判服務》審計報告所批評的更只是冰山一角的問題，能否改善現況，一定程度上取決於部門領導的責任心及能力水平。

同時，儘管領導人員每年均需就工作表現進行評審，但相關報告卻未曾向社會公佈，以致社會上無法清楚瞭解部門在領導帶領下的團隊工作成效，尤其在社會監督的力量不足的情況下，也令部分官員自身缺乏進取的動機。

隨著每一屆特區政府成立以來，官場出現一連串的領導人員調動(例如局長、辦公室主任及顧問等)，流動確實有助維持行政機關的活力，避免僵化的情況，但政府在官員選拔的過程中卻缺乏透明，往往以一句「正常人事調動」帶過，缺少向市民交代的依據，更何況領導層人員屬公眾人物，決策及行動均對社會帶來顯著的影響及改變，市民有必要清楚瞭解任命的依據。

特區政府究竟以何準則任命及調任領導人員(例如局長、辦公室主任及顧問等)？而日後任命時會否向社會充分交代相關的理據，以釋公眾疑慮？

澳門特別行政區

立法會議員



梁榮仔

二零一六年十二月十九日