

專業團體議員辦事處

Gabinete dos Deputados do Sector Profissional

崔世昌
CHUI SAI CHEONG

黃顯輝
VONG HIN FAI

陳亦立
CHAN IEK LAP

書面質詢

同世界很多地方一樣，本澳長期出現護士人員短缺的情況，加上人口老齡化以及慢性疾病等健康問題，更突顯出社會對長期病患者照護的殷切需求。由於護理工作的分工日趨專業化，護士必須專注於專業護理工作，所以醫療單位一直將部分低技術的護理工作下放給曾接受專門培訓的護理助理員，從而更有效利用護理的人力資源，解決護士長期短缺的問題。

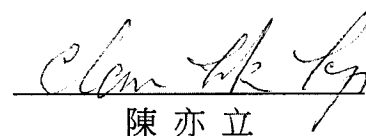
目前衛生服務助理員職程制度下設有兩個職程，協助各附屬單位行政及後勤工作的稱為「一般服務助理員職程」，協助護士提供護理服務的稱為「護理助理員職程」。眾所周知，醫院是傳染病高危的地方，但兩個職程的助理員在臨床上同樣要接觸病人或傳送標本等服務，加上要參與 24 小時輪更制，健康情況確實較一般文員或工友更會讓人擔憂。

現行一般服務助理員職程的起薪是 150 點，要經過 36 年工齡才可以升至 260 點，這確實是一個漫長的過程。而政府在 2007 年開始將舊有制度改為公積金制度，年資待遇由每年（職程/30 X 17 天）改為 5 年一個年資，每月可發放 800 元津貼，工作 10 年有兩個年資，每月可收取 1600 元津貼，加上有房屋津貼，確實為低下層散位公務員的生活提供很有必要的保障。但隨著相關人士的退休，除領回一份公積金外，每月的工資沒有了，連每月年資待遇津貼和房屋津貼也被取消了，難怪他們對自己的晚年生活十分擔憂。

為此，針對上述問題，本人現正提出以下質詢：

1. 衛生助理員職程制度的建立接近 8 年時間，隨著澳門生活指數的不斷攀升，基層公務員的生活質素普遍呈下降的趨勢，為維護行內的動力和合理權益，請問政府在短期內會否開始探討衛生助理員職程的修訂工作？
2. 衛生助理員每月的年資待遇津貼和房屋津貼對他們的家庭經濟起著重要的作用，為體現特區政府關愛長者的策略，為讓長者“老有所養”安享晚年，請問政府可否讓退休的衛生助理員繼續享有房屋津貼和年資待遇？

澳門特別行政區立法議員



陳亦立

2018 年 1 月 12 日