



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

## Interpelação Oral

A Comissão de Desenvolvimento de Talentos, que foi criada há 4 anos, já avançou com muitos trabalhos ao longo destes anos, em especial a realização de estudos para sete sectores, a saber: hotelaria, restauração, venda a retalho, convenções, jogo, finanças e construção civil. Definiu uma lista das necessidades de talentos em Macau e disponibiliza informações aos residentes sobre os postos de trabalho onde há falta de recursos humanos, tudo isto para que os residentes possam escolher formação adequada e definir o rumo de desenvolvimento da sua vida profissional.

No início deste ano, a referida Comissão implementou o Plano de Acção Quinquenal do Programa de Formação de Quadros Qualificados a Médio e Longo Prazo em Macau, com vista a indicar o rumo dos trabalhos para a formação de talentos a médio e longo prazo. O Plano é claro e completo, contudo, é necessário aplicá-lo com rigor, e com vista a atingir os objectivos da formação de talentos, são necessários os esforços de todos.

Quanto à captação de talentos e quadros qualificados, bem como a atrair o regresso dos seus talentos, Macau é mais reservado em comparação com as outras regiões. Por exemplo, Shenzhen utiliza o plano de “regresso ao ninho” dos talentos, um plano que é muito atractivo pois oferece compensações por dedicação, apoio no alojamento, no direito à residência, na atribuição do Hukao, no ingresso das crianças nas escolas, facilidades na



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

entrada e saída de Shenzhen, benefícios fiscais, protecção na saúde e seguro social, entre outras regalias. Em Macau, só se diz que há oportunidades de negócio, de trabalho, benefícios fiscais e segurança social, entre outras regalias sociais e especificidades, mas falta uma política de captação de talentos.

Nestes termos, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. Quais foram os resultados dos últimos anos do Programa de Formação de Elites, Programa de Estímulo aos Quadros Qualificados e Especializados e Programa de incentivo aos quadros técnico-profissionais? Vai haver mais planos proactivos no futuro?
2. A Administração já ponderou seriamente em criar condições para captar talentos do exterior e atrair os talentos locais a regressarem? Vai definir políticas específicas ou medidas de incentivo, com vista a que os talentos venham trabalhar para Macau?

O Deputado à Assembleia Legislativa,

Kou Hoi In

11 de Abril de 2018