

口頭質詢

“人才發展委員會”已成立四年多，這幾年間，確實看到該委員會開展了不少工作，特別是近年對酒店業、餐飲業、零售業、會展業、博彩業、金融業及建築業，共七個行業的人才需求進行了調研，制定了人才需求清單，讓市民了解現時澳門重點行業的緊缺崗位，以確立個人選擇培訓進修和職業生涯的發展方向。

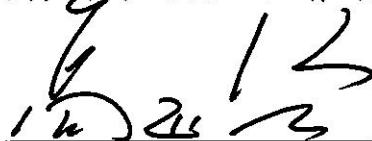
今年初，該委員會更推出了《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》，為澳門中長期人才培養工作提供行動指向。方案內容較清晰詳盡，但要認真執行落到實處，達到人才培養的理想效果，關鍵還需要各方的努力。

然而，在吸引專才、優才，以及人才回澳方面，澳門與其他地區的做法比較，相對過於保守。就以深圳為例，當地吸納傑出人才的“孔雀計劃”，有制度，有具體吸引的條件，特別待遇包括：獎勵計劃、住房待遇、居留和出入境便利、落戶、子女入學、稅收優惠、醫療保健待遇、社會保險等等。反觀澳門，僅是介紹澳門的營商、就業、稅務、社會保障等現行的制度和社會特色，而欠缺具體政策措施吸引人才來澳。

為此，本人提出以下質詢：

1. 人才發展委員會在“精英培養計劃”、“專才激勵計劃”及“應用人才促進計劃”三項計劃方面，幾年來有何實質成效？未來有何更進取的方案？
2. 當局有否認真考慮過，該如何創設條件吸納海外傑出人才，以及吸引人才回澳，會否制定專項政策或優惠措施，吸引優秀人才為澳門服務？

澳門特別行政區立法會議員



高開賢

二零一八年四月十一日