

口頭質詢

多年來，社會懷疑博彩業存在“就業黑名單”，將一些被博企解僱或與博企關係不友好的離職人員資料列入黑名單。博企之間透過互相交流資料，聯手將列入名單的人自動過濾，限制其重新投身博彩業的機會。

儘管政府曾經回應沒有跡象顯示“黑名單”的存在。但多年來，類似的投訴時有發生。以近日接到的一宗求助個案為例，一名被博企有理解僱多年的莊荷，離職後曾到多家博企應聘同一和不同部門的職位，但均不被獲聘。最近他曾到某博企應徵娛樂場職位，原先已被通知符合入職條件，但在最後的“背景審查”階段卻被通知不獲聘用。其實，本人多年來也接到工友多宗類似的求助個案。不禁令人質疑博彩業的確存在“就業黑名單”制度。這些被博企解僱的員工，當中很多並未有犯上重大錯誤，不應該被剝削改過自身後重投博彩業工作的機會。“就業黑名單”是剝奪居民就業權益的行為，明顯有違就業政策及勞工權利綱要法，也不符合基本法中保障澳門居民有選擇職業和工作的自由。

此外，現時大部分博企要求僱員在入職前簽署背景審查授權書，授權企業調查其個人資料。博企對僱員的背景審查在缺乏監管的情況下容易被濫用，嚴重剝奪就業及私隱權利，企業可通過授權書獲取求職者的私人資料；求職者有可能因資料披露者刻意散佈不實資料和惡意的評價而喪失就業的機會；在缺乏規管之下，背景審查更易成為一些僱主威脅員工的工具。

因此，博企的“就業黑名單”及強制簽署“背景審查”制度明顯違反勞工法善意原則，抹殺了居民享用就業和職業發展的平等權利，也涉嫌違反《個人資料保護法》，促請當局徹查事件並嚴厲禁止。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、“就業黑名單”非但損害了求職者的勞動及就業權利，也會對行業員工造成“寒蟬效應”，窒礙行業工人合法爭取勞動權益。請問當局如何確保博企之間不存在“就業黑名單”？有何措施可以防止相關行為？

二、現時博企要求僱員入職前簽署背景審查授權書。僱員作為弱勢一方，求職時即使對授權書內容有不滿，亦不敢有任何異議，僱員可說是在“被逼”的情況下簽署授權書。因此，除非有法律保護，否則勞動者根本沒有任何保障。請問當局如何保障求職者的個人資料受到應有的法律保護？

澳門特別行政區立法會議員



梁孫旭

2018年4月12日