

澳門特別行政區立法會

書面質詢

關注護士培訓及職程制度的修訂

護理人員一直以來為本澳醫療事業作出貢獻，但隨著護士的學歷水平及專業化的提升，護理界表示現有護士的職程制度存在漏洞，令護士的職業生涯受到限制；加上過去護士比例不足，帶來沉重的工作壓力，導致護理業界長期處於士氣低落的情況。

現行護士職程曾在 2009 年進行過修訂，但經過 8 年的實踐，已有不少公職護士反映，晉級及專科護士數量因受衛生局人員編制所限，加上非編制內護士無法應聘編制內的專科護士職位，令不少具經驗的護士難以透過考核晉升。雖然有關意見反映後得到了衛生局的重視，最近晉升了一批專科護士，但長遠而言仍需要調整有關的制度，讓護士的職業發展得到更明確的保障。

事實上，行政長官早在 2016 年也表示護士職程的不合理，並要求社文司跟進，而去年本人也曾透過書面質詢詢問當局有關職程的修訂情況，但當局回覆時僅指會繼續收集專業團體的意見，加以討論及研究，並無提供實質的修法時間表；而且 2017 及 2018 年施政報告亦未有提到相關修法內容，無疑令公職護士感到十分憂慮。

在提升護理人員比例上，雖然近年護士比已上升至每千人口有 3.6 個，但其實數量上仍與鄰近國家、地區及世界標準有一段距離。即使《五年規劃》中預計在 2020 年會將每千人護士比例提升至 4 人，但行政長官已表示未來離島醫療綜合體落成後，估計醫療人手需要增加一倍；加上人口老齡化，長者照顧及社區照顧需求增加，令社會憂慮以往規劃是否能滿足服務需要。面對工作量增加及人力資源的缺口，當局未來如何優化現有護士人員比例規劃，做好培訓工作及挽留護理人才，備受社會所關注及重視。

對此，本人提出以下質詢：

1. 現行護士職程修改至今已過八年，當中部分條文已未能合乎現時本澳醫護人資市場的實際環境，限制了護士的職涯發展。為此，請問當局現階段的修法情況及具體修法時間表為何？未來衛生局有何方法拉近公私營醫療機構護士的待遇差距？
2. 行政長官表示未來離島醫療綜合體落成後，估計需要增加一倍醫療人手；加上人口老齡化，對社區護理照顧的需求持續上升。倘若按過去《五年規劃》在 2020 年的護士比上升至每千人口 4 個的規劃，顯然就未能滿足未來的需求。為此，請問當局如何提升居民與護士比例，解決護理人員不足的問題？
3. 位於離島醫療綜合體內的護理學院預計將於 2019 年第 4 季落成後，未來預計每年能增加多少護理人才培訓數量？會否增加專科及碩士護理課程以提升護理服務質量？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

黃潔貞

二零一八年五月三日