

# 專業團體議員辦事處

## Gabinete dos Deputados do Sector Profissional

---

崔世昌  
CHUI SAI CHEONG

黃顯輝  
VONG HIN FAI

陳亦立  
CHAN IEK LAP

### 書面質詢

行政長官崔世安日前表示，高等教育是整體教育事業的重要組成部分，是人才儲備的重要平台。特區政府團結社會各界，充分把握國家各項建設進入新時代的大好機遇，藉着參與和助力“一帶一路”建設，配合粵港澳大灣區規劃出台，開創澳門高等教育發展新局面。與此同時，行政長官更加提及到要留住人才，善用人才。

行政長官說話所指的，包括儲備人才、留住人才以及善用人才，明確指出本澳人才是推動整體社會未來長遠可持續發展的一項重要因素。所以，儲備人才、留住人才以及善用人才並不是簡單的理解，而是要採取實際的行動，制定有效的人才政策措施，才能有效貫徹落實行政長官的施政理念。

以醫療人才培養為例，澳門是一個幸運的地方，儘管澳門並沒有自己的醫學院，但是每年返回澳門的西醫全科畢業生平均都有 100 人，據香港方面的統計，政府培養一位全科西醫大概需要花費 400 多萬元，大家可以這樣理解，澳門每年有 100 位子弟在外求學，特區政府在這方面每年可以節省 4-5 億元。問題是政府公營醫療絕無可能吸納全部回流的人才，當這些醫療專業人士進入非牟利醫療機構，而這類非牟利醫療中心已經獲得政府的購買服務，已經是非常幸運的機構，但一位中醫生的月薪是一萬三千多元，一位全科西醫的月薪是低於二萬元，更甚者是一位新畢業的中醫生向本地私人醫療機構求職，僱主開出的月薪是五千元，比第 7/2015 號法律規定的還要低，試問這樣的薪酬待遇能否做到行政長官所說的儲備人才、留住人才以及善用人才？目前現實的情況是私營或非牟利醫療機構的薪酬待遇與公營醫療機構相差 3-6 倍，這種現象在鄰近的國家和地區確是少見，由於澳門社會的不平衡不充分的發展，確實讓不少的醫科畢業生未能學以致用，白白浪費了醫療人才。

為此，針對以上問題，本人現正提出以下質詢：

# 專業團體議員辦事處

## Gabinete dos Deputados do Sector Profissional

---

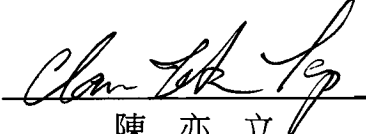
崔世昌  
CHUI SAI CHEONG

黃顯輝  
VONG HIN FAI

陳亦立  
CHAN IEK LAP

1. 中醫藥產業是本澳未來積極發展的新興產業之一，而發展新興產業就需要人才的支持，但是本澳中醫範疇的醫療人才出路如此的差，根本不可能配合未來整個中醫藥產業的發展，甚至助力國家“一帶一路”發展戰略。為此，請問政府未來將會採取何種有效措施，改善中醫醫療人才的出路，並藉此配合和推動中醫藥產業的發展？
2. 針對行政長官所說的儲備人才、留住人才以及善用人才，請問政府相關部門將會採取什麼政策和措施，確保醫療範疇人才的儲備、留住以及善用？與此同時，政府未來在儲備、留住以及善用醫療人才方面，有甚麼短、中、長期的計劃？
3. 請問政府未來將會如何推動醫療人才積極參與“粵港澳大灣區”的發展，甚至助力國家“一帶一路”發展戰略中應有的作用？

澳門特別行政區立法議員



陳亦立

2018年5月29日