

口頭質詢

博彩業作為本澳的龍頭產業，與本地的社會經濟發展和民生等方面息息相關，關係到逾十萬居民的就業。現時博彩專營合約將於2020年及2022年先後到期，社會十分關注新的競投方案及專營合同內容。行政長官在今年八月回應本人提問時曾表示，政府將於新的合同中加強博彩業的監管，推動博企積極投入建設非博彩元素，承擔更多的社會責任，並同意引入博企的責任指標、增加處罰機制、引入保證金制度、僱員勞動保障等，但具體細節卻遲遲未公佈，令社會對現時賭牌競投的進度和情況一無所知。

另外，為促進本地居民向上流動，政府在“五年發展規劃”中提出了加強和完善人力資源培訓。包括鼓勵博企通過提供培訓機會，使更多本地僱員具備能力擔任管理層職位，目標是維持在六家博企中本地僱員擔任中高層管理人員的比例不低於85%的水平。據勞工局統計，2017年底六家博企的娛樂場僱員人數共31,418人。當中，中高層管理共9,303人，本地人佔87.3%。娛樂場中高層崗位的本地化暫時達到目標，但非博彩範疇方面，由於缺乏相關數據，社會對此十分關注。

此外，今年“山竹”襲澳，澳門政府與六間博彩暫停全澳娛樂場所有博彩活動，並向本澳居民開放近三千個車位，保障工作人員及旅客和居民的安全，減少颱風對城市的影響。此舉受到社會稱讚。未來，博彩專營合約重新競投後，本澳的博彩業將走進新的階段，政府應充分利用博彩業的有利條件和優勢，進一步帶動本澳各業經濟及社會的發展，為居民帶來更好的福祉。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、請問現時賭牌競投工作的進度如何？政府何時公佈有關細節讓社會參與討

論，針對博企的責任指標、增加處罰機制、引入保證金制度、僱員勞動保障等方面，目前政府有何初步想法？

二、就博彩業的人力資料規劃，政府應有長遠措施推動本地居民向上流動，發揮所長。特別在非博彩元素方面，為促進本地的中高層管理比例符合85%或以上的目標，未來政府有何措施持續推動本地人才培訓？

三、民防綱要法提出特殊情況下的娛樂場停業機制，政府目前有何構思？如何結合和優化現有的法律法規，將相關的應急機制制度化？

澳門特別行政區立法會議員



梁孫旭

2018年11月15日