



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Interpelação oral

O Comissariado contra a Corrupção (CCAC) publicou recentemente o Relatório de Actividades do CCAC de Macau de 2018, no qual revela vários casos de violação da lei, tais como abuso de poder, nepotismo, etc., que suscitaram surpresa.

No mesmo relatório refere-se que 15% dos trabalhadores do Centro de Produtividade e Transferência de Tecnologia de Macau (CPTTM) têm relações familiares. O CCAC entende que esta situação se deveu principalmente ao excesso de arbitrariedade no recrutamento, o que levou as pessoas a questionar a existência de nepotismo. Na sequência dos problemas do CPTTM revelados no relatório do CCAC, também surgiram outras opiniões defendendo que a realidade não corresponde à situação revelada pelo CCAC ou à imaginada pela população, por exemplo, apesar da existência de casais, certo é que não foram contratados como tal, uma vez que se casaram depois de alguns anos de namoro. Durante uma entrevista no mês passado, o dirigente do CPTTM defendeu que não existiram irregularidades no ingresso do pessoal, isto é, os trabalhadores que tinham relações familiares com os candidatos não tomaram parte nos respectivos processos de recrutamento. Porém, segundo os resultados da investigação suplementar divulgados recentemente pelo CCAC, existem no CPTTM 21 trabalhadores que têm relações familiares entre si, e confirmou-se a veracidade da situação alvo de queixa, isto é, a violação do regime de impedimento por parte do dirigente do Centro na promoção de trabalhadores com relações familiares entre si.

De facto, em relação ao recrutamento e às promoções, circulam na

IO-2019-05-21-Song Pek Kei (p)sl-apn



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

sociedade as outras opiniões que existe uma má cultura na função pública, isto é, que “é melhor conhecer alguém do que ser bom”. Esta cultura afecta gravemente o moral dos funcionários públicos. No passado, surgiram muitos casos deste tipo, então, qual é a causa disto? A concepção do regime ou a falta de fiscalização? Os serviços competentes não podem continuar a deixar que o assunto se arraste nem a fugir às suas responsabilidades, precisam de reflectir aprofundadamente sobre isto para se encontrarem medidas para resolver a questão a partir da fonte, senão, os prejuízos a longo prazo para a dignidade e o prestígio das acções governativas serão irrecuperáveis.

Os serviços e entidades públicos exigem avultados investimentos do erário público. O recente relatório do CCAC traz grandes desafios à construção de um sistema íntegro na função pública. Os referidos serviços têm de assumir uma atitude séria e retirar os devidos ensinamentos, e se houver casos relacionados com violação da lei ou da disciplina, devem ser tratados com seriedade e de acordo com a lei. No que diz respeito ao regime, deve reforçar-se, a longo prazo, o mecanismo de fiscalização e de responsabilização, sobretudo quanto ao recrutamento de pessoal, promoções, obras públicas, e impedimentos, entre outros aspectos de alto risco, por forma a preencher, o mais cedo possível, as lacunas, melhorar os trabalhos e reforçar a construção de um governo íntegro.

Para evitar a ocorrência de actos de corrupção devido a factores como relações familiares e interesses, muitos países e regiões do mundo definiram regimes rigorosos sobre o impedimento que surtiram bons efeitos perante situações caóticas resultantes de abuso de poder, nepotismo, abuso de poder em proveito próprio, etc. Quanto à concretização dum regime destes em



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Macau, ainda há grande espaço para melhorias e um longo caminho a percorrer.

Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. Tanto no relatório como na investigação suplementar do CCAC refere-se a existência de relações familiares entre muitos trabalhadores do CPTTM. Que tipo de avaliação é que o Governo já fez? Actualmente, não são poucas as instituições públicas cujo funcionamento depende dos capitais injectados pelo Governo, tal como acontece com o CPTTM. Quanto às questões nucleares da gestão financeira, recrutamento de pessoal, funcionamento quotidiano etc. dessas instituições, as respectivas tutelas, enquanto seus superiores hierárquicos, devem assumir bem as responsabilidades de fiscalização e reforçar a supervisão e gestão, no sentido de evitar a repetição de situações de nepotismo, isto é, violações disciplinares e infracções. Como é que isto vai ser feito?

2. Foram revelados sucessivos maus comportamentos de nepotismo, etc., nos processos de recrutamento e promoção na função pública de Macau. Isto quer dizer que o actual regime de impedimento está avariado, entre outras coisas? As autoridades já procederam a uma avaliação das razões que estiveram na origem dos problemas? Atendendo ao crescente aumento dos organismos, incluindo pessoas colectivas de utilidade pública, empresas de capitais públicos, etc. cujo funcionamento depende das dotações do Governo, este deve melhorar constantemente os regimes jurídicos relativos ao recrutamento e às promoções na função pública e ainda considerar o reforço de outros regimes e a adopção de medidas. Que regimes e medidas

IO-2019-05-21-Song Pek Kei (p)sl-apn



Tradução

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

são esses? Com vista a assegurar que o recrutamento e as promoções correspondam aos princípios da abertura, igualdade e justiça, e a salvaguardar o uso legal e racional do erário público, o Governo deve definir instruções e diplomas legais. Quando é que vai apresentá-los?

3. A construção de um governo íntegro tem sido uma promessa constante das LAG, mas na área das obras públicas e da gestão de pessoal, acontece o contrário, pois são frequentes os acidentes, entre aspas. Assim, a situação está muito aquém do objectivo pretendido, isto é, a construção de um governo íntegro. Como é que a Administração vai ultrapassar este impasse? Como é que vai reforçar os regimes e as normas, e elevar a capacidade de prevenção e controlo da corrupção, com vista a elevar constantemente a confiança dos cidadãos no Governo?

21 de Maio de 2019

A Deputada à Assembleia Legislativa da
Região Administrativa Especial de Macau,
Song Pek Kei

IO-2019-05-21-Song Pek Kei (p)sl-apn