

# 書面質詢

宋碧琪議員

## 積極推出生育鼓勵措施 促進本澳生育率提升

自本澳出生率連年下降，特區政府就不斷調整相關政策措施，以鼓勵生育。從推動落實家庭友善政策、發放生育津貼、增加女性僱員產假及男士侍產假等相關政策措施以落實鼓勵生育。而根據統計局的資料顯示，本澳今年第二季新生嬰兒只有920名，與歷年同期出生率相比，整體呈現連續下降的趨勢，可見“少子化”問題已成為本澳主要的發展問題。

出生率低、人口老齡化等一系列問題加劇，社會一直期望特區政府能夠推出積極的措施以鼓勵生育，提高出生率。然而，過去特區政府表示，生育問題並非政府能夠控制，並表示人口老化是階段性問題。誠然，人口老齡化已經是全球性問題，但本澳相對來講，較其他城市老化得快。就現時鼓勵措施來講，本澳出生津貼僅逾一萬澳門元，其他方面則只有托兒所資助及免費教育等社會福利提供。而在生育方面，男士僅有5天有薪侍產假，且70日的女性職員產假時數與鄰近地區相比亦較少。在高樓價、高物價的環境，又加上經濟復甦不全面，相關育兒開銷讓雙職家庭都倍感壓力。若繼續維持現時政策，出生率則會一降再降，無助改善本澳出生率低、人口老齡化問題。

生育問題是關乎本澳發展的頭等大事，特區政府應以更加積極的態度來對待發展問題。面對社會關注以及社會普遍存在的相關問題，應積極推出科學、系統性的生育、育兒鼓勵措施，以更好提升生育率，維持本澳社會的可持續發展。

為此，本人提出以下質詢：

1. 本澳社會保障制度的出生津貼，本是鼓勵居民生育的利好政策，過去亦得到其他城市的借鑒。由於社會保障制度給付恆常調整機制要按照每年既定指標對機制進行檢視，隨著社會發展，目前政策已難以達到鼓勵生育的既定目標，與現時社會需求基本脫節。鄰近地區面對出生率問題，不斷積極推出相應的措施以鼓勵生育。為此，請問當局會否以鼓勵居民生育為目的，調整相關機制或出台相應的新生嬰兒獎勵措施，以減輕育兒負擔？

2. 當局過去表示，“產假報酬補貼措施”的三年過渡期於今年5月25日屆滿後進行檢討。現時已過半年，請問當局現時檢討工作如何？面對出生率持續下降，當局會否提升補貼力度，以及將產假報酬變成恆常性補助制度，以提升對女性僱員的生育及養育期間的保障？
3. 本澳雙職工家庭已成為普遍現象，不論女性還是男性，在工作和家庭之間經常會出現失衡現象。而現時家庭友善政策主要針對家庭而推出相關措施。而對於如何改善女性工作與家庭的平衡，亦是本澳急需改善的主要矛盾。早前，廣東省擬在全省企業、民辦非企業單位等組織開發設置“媽媽崗”，向女性職員提供各類育兒的便利、友善措施，包括實行靈活上班、彈性工作制度，可以請照料兒童假等，並給予每人每月定額的補貼。而本澳除女性僱員產假及男士侍產假外，就並無其他相應的推動措施，難以營造鼓勵生育的社會環境。為此，請問當局會否出台相應的政策措施，例如優化產假、侍產假等相應的措施，以按實際情況推出相應的家庭友善措施，提升雙職工家庭的生育信心？