

書面質詢

施家倫議員

就澳門金融業人才提出書面質詢

金融業是本澳產業多元發展的重要組成部分，也是引領行業、產業發展的關鍵支柱，在金融業態不斷發展下，本澳催生出形形色式的金融種類，包括推動融資租賃、財富管理、人民幣清算平台和債券市場等業務，聚焦金融創新和金融科技方向發展，以及制定系列金融修法工作。而隨著本澳多元產業發展的工作正不斷深化，要推動新興產業產學研成果轉化成產業“變現”，如何打造出一支能夠勝任金融業務的團隊，敏銳地洞察市場資本需求，具有一定的必要性。

澳門人才難求，金融企業對爭取人才更是激烈。根據《2020-2022年緊缺人才目錄》銀行金融業數據顯示，現代金融融資租賃、財富管理、對葡語國家人民幣清算、為銀行發展做策略研究、規劃和市場分析、業務支援等的中、高層人員都非常緊缺。為此，近年政府亦積極圍繞職前教育、在職培訓、專業資格認證三個領域，建立本地金融人才隊伍，讓本地勞動人口更能把握現代金融創造的發展機遇，並推出《人才引進制度》，為包括金融業在內的重點產業引進所需的緊缺人才，以配合新金融業態對專業人才的需求。

然而，隨著市場對金融人才的需求日益高漲，雖然這些措施有助本澳金融建立人才梯隊，但均需要一定時間儲備知識和積累經驗，尤其是金融業態和種類發展迅速，而部分金融項目在本澳更屬於新興事物，往往尚未形成科學的行業標準，金融從業人員除了要具備金融、財務知識外，還要掌握大量關於投資、融資的知識，例如金融科技方面，要瞭解科技企業運作模式及技術，幫助判斷企業在市場中的地位，以及投入市場後的現金流狀況等。

另一方面，要推動本澳多元產業發展成果漸現，單一、保守的金融產品無疑難以滿足新興企業在創業創新過程中對資金的需求，甚至為他們量身定制一整套金融服務方案。因此，都需要從業人員掌握複合型的金融知識，具備較強的綜合能力，根據市場與企業的需要，在風險可控的基礎上適時推出新的金融創新產品，符合新興企業成長週期，充分發

揮金融的作用合作共贏。

對此，本人提出以下質詢：

一、目前，雖然當局引入不少考證計劃和增加教育培訓，但在人才梯隊建設方面著墨不多。請問面對著本澳金融中高端人才不足的問題上，當局除了透過《人才引進制度》以“帶教”方式提高金融人才技術水平，在現有的教育、培訓和考證機制下，會如何制定金融人才梯隊建設？

二、面對著本澳“1+4”產業發展，當局會如何確保金融人才全面掌握不同類型的、輔助新興產業的金融產品，並對此適當地引入，以更好地配合發揮金融和產業的聯動優勢？