



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

關於立法會李靜儀議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢勞工事務局的意思，本人對立法會2023年11月14日第1138/E881/VII/GPAL/2023號公函轉來李靜儀議員於2023年11月10日提出，行政長官辦公室於2023年11月15日收到之書面質詢，回覆如下：

婦女及兒童事務委員會（下稱：婦兒委）訂定了“澳門婦女發展目標”（2019-2025年），並由11個公共部門組成“澳門婦女發展目標”跨部門工作小組（下稱：跨部門工作小組），共同關注及推動各項措施的執行。直至2023年，“澳門婦女發展目標”36項短期措施（2019年-2021年）以及24項中期措施（2021年-2023年）已經實施，19項長期措施（2023-2025年）亦已有序開展其中4項，整體開展率達到81%。此外，跨部門工作小組內相關的公共部門均按其職能，提供不同的服務和培訓，確保女性獲得充分的發展機會。

為更好地跟進本澳婦女的发展，婦兒委已開展下一個“澳門婦女發展目標”的籌備工作，將根據《澳門婦女現況報告2022》的結果，以及現行“澳門婦女發展目標”（2019-2025年）的基礎上，研究本澳婦女持續發展的需求及方向，擬定下一個“澳門婦女發展目標”規劃內容。

在僱員的勞動權益保障方面，《勞動關係法》除明確規定處於懷孕或分娩後三個月內的女性僱員的保障外，亦已延長產假日數並引入男士侍產假，藉此幫助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。此外，勞工事務局亦一直鼓勵具備條件的僱主，遵循善意原則與僱員協議工作條件，互諒解決雙方所遇到的實際困難。

就質詢提及的修法事宜，要指出的是，訂定任何勞動政策均須作整體考慮，包括僱員的權益、僱主的承受能力，以及評估有關政策對當地經濟及整體營商環境帶來的影響。特區政府會持續聽取社會各界



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

人士有關更適切保障僱員權益的意見和建議，並會結合澳門的實際情況審慎研究。

此外，為鼓勵更多女性參與職業培訓，提升她們的就業競爭力，擴闊職業選擇和發展空間，勞工事務局持續因應經濟及勞動市場的發展，特別為女性從業員較多的行業或工作崗位，例如育嬰員、美容師、茶藝師、母嬰護理員等開辦培訓課程及技能測試，協助婦女掌握職業技能後投身勞動市場。同時，有關課程及測試涵蓋初、中、高的技能層級，進一步協助女性學員在職業生涯上的長遠發展。

在加強婦女安全與法律的工作上，特區政府於 2017 年修改《刑法典》時，已引入“性騷擾罪”，相關的權限部門依職權均可對有關性騷擾的涉嫌犯罪個案，按現行的刑事訴訟程序作出跟進處理。此外，特區政府透過“澳門婦女發展目標”向社會帶出性別主流化概念，公共部門在訂定法律和工作計劃時，充分考慮不同性別的特質和需要，讓男性及女性獲得均等的社會支援和機會。近年，社會工作局亦與民間機構合作，推行“家庭生活教育計劃”，提升家庭功能及促進家庭關係，推廣父母共同參與親職及承擔家庭教育責任，宣導父職參與的重要性，促進夫婦有效地分擔家庭事務，支持女性在事業及家庭均衡發展，鞏固家庭的重要功能。

最後，特區政府感謝李靜儀議員對有關事宜的關心和建議。

社會工作局局長
韓衛