

書面質詢

梁孫旭議員

須制訂中高齡人士就業規劃以應對社會發展

根據《澳門人口預測2022-2041》顯示，本地人口老化日益加劇，預計於2029年踏入超少子、超老齡社會。本人認為，勞動力缺口會逐步加大且已成發展隱憂，推動中高齡人士就業或再就業為大勢所趨，政府應展開相關調查及制訂人資規劃，並積極推出政策以鼓勵企業聘請中高齡人士，讓長者得以「老有所為」，實踐自我價值，並活化中高齡者人力運用。

現時政府針對長者生活、照料等層面作出相當多工作，然而隨著醫療及科技發展，有長者即使已屆退休年齡，但仍有餘力工作，冀能充實退休生活，抑或是減輕子女扶養負擔，但他們在求職過程屢屢碰壁，有感社會對其再就業有所顧慮。然而政府對於中高齡人士就業議題，欠缺整體規劃，雖2024年雖調高長者就業稅務優惠，但實際上只幫助到薪酬較高的中高齡人士，而對薪酬處於免稅額下的人員而言則未必起到作用，加上多數企業僅重視中高齡人士的體能、生產力高低，未能考慮到其帶來的工作經驗、待人處事等無形資產，政府亦應採取措施以消弭職場對其的刻板印象，建構更友善的職場環境。

綜觀內地、香港及台灣地區已積極採取多項措施，如推行再就業津貼、設立長者求職網、制定中高齡人士就業促進計劃等，以推動中高齡人士再投身職場，並保障中高齡者的工作權益，亦消除職場對相關人士的隱形歧視及刻板印象，建構友善就業環境，實現跨代共融。

為此，本人提出以下質詢：

一、對於中高齡就業方面，政府會否考慮圍繞中高齡人士無業原因、決定再就業與否的原因，以及企業的招聘意願及考量等展開調查，以瞭解社會觀念、中高齡人士再就業需求及願景、勞資方考量，從而制訂具

前瞻性規劃，有利於日後推出鼓勵政策？

二、現時本澳45歲或以上人士的失業登記、求職登記及成功配對情況如何？2024年施政方針提到，政府會考慮切合長者工作條件，透過與社團、企業合作推出長者專項工作計劃，協助及支持仍有就業意願及工作能力長者延長職涯，請問目前政府有何考量及有無初步構思？