



書面質詢

公職開考程序官僚、複雜、漫長

現時，大部分本科畢業生的就業選擇非常少，幾乎所有人都夢想進入公職。然而，現行的公共行政工作人員公開招聘程序，不僅對公共部門招聘程序的管理者是一場噩夢，而且由於開考到最終委任的行政手續極其漫長，也嚴重打擊了投考者的積極性。

因此，有必要減少曠日持久（至少六個月）的開考程序中的行政手續，才能盡快填補空缺，同時要確保程序透明，提高公共部門效率。

就此問題，本人曾於 2023 年 8 月 9 日提交書面質詢，詢問公職入職綜合能力評估開考中 9440 人評分低於 50 分，即約有七成投考人“不合格”的原因，以及有關當局有何總結。本人還問及，將採取哪些具體有效的措施，包括優化各類高等教育課程的內容，以減低現時不合格的數字。我們於 2023 年 9 月 13 日收到行政公職局代局長對本人書面質詢的回覆，但未對上述問題作出回應。

本人還問道，能否透過全面統一有關程序，將綜合能力評估開考與專業或職務能力評估開考合併成一個考試，來減少招聘程序環節中的繁瑣、冗長的手續，縮短現時動輒延宕半年的公職人員招聘。這一事項也未得到答覆。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：

1. 本人再次詢問，公職入職綜合能力評估開考中 9440 人評分低於 50 分，即約有七成投考人“不合格”的原因，以及有關當局有何總結？
2. 不合格率如此高的主要原因是甚麼，以及將採取哪些具體有效的措施，包括優化各類高等教育課程的內容，以減低現時不合格的數字？

澳門特別行政區立法會議員

高天賜

2024 年 1 月 4 日