

書面質詢

林宇滔議員

檢視招聘要求待遇及外僱退場機制以解決結構性失業問題

根據最新的統計數據（2023年第3季），本地居民的失業人數有9,100人，當中25至34歲的比例最高，有3,000人佔33%，對比疫情前2019年第4季的1,600人，雖然該年齡層佔比同樣最多，但當時的比例僅24%，反映復常後年輕人失業問題更為突顯！另外2023年第3季失業人口當中擁有高等教育學歷的人數高達4,500人（佔整體49%），更比2019年第4季上升1.25倍（當時高等學歷失業人數只佔整體30%），數字突顯本澳新的結構性失業問題，已從過去低學歷、中壯年人士，轉變為年輕人及高學歷為主。

但政府早前曾在立法會口頭質詢回應上述問題時認為，現時本地居民失業率2.9%，幾乎屬充分就業，更指失業率組成中有千多人屬摩擦性失業（即尋找更好工作的短時間失業），認為大部分年輕人接受教育機會增多，有選擇是很正常。但官方統計卻指出，失業人口中有4,100人的失業原因為臨時性工作完結、公司結業及被解僱，即屬於非自願失業，絕非可簡單歸究屬摩擦性失業，反映當局未有認真看待失業問題，也未有認真就年輕高學歷的新結構性失業問題找出有效對策！

在就業配對上，2023年勞工局共協助一萬三千多人獲聘，舉辦了198場配對會和招聘會，獲聘數字較全澳失業人數更多，但不少居民及求職者反映，近期大部分的招聘會幾乎都是「走過場」形式，以及不少職位「要求高、薪酬低」，以今年2月的配對會為例，需要24小時輪班的餐飲部長職位，要求2年或以上相關的餐飲工作經驗及最少1年管理工作經驗，月薪卻只有14,000元；另外要求有經驗及具備機電工程文憑的職位，月薪亦只有12,000元。

政府由去年開始與六大博企合作推出「就業+培訓專項計劃」，以「先入職、後培訓」方式，為本地人創造更多就業機會，本人過去亦一直建議政府應加大力度要求博企和大企聘用更多有意轉行卻缺乏相關經驗的本

地求職者，利用其豐富資源培養本地僱員。但根據勞工局的數據「就業+培訓專項計劃」錄取率偏低，截至今年1月12日推出名額接近300個，卻只錄取了150人，最低錄取比例的項目只有17%及26%。其中有廚藝見習生月薪為12,000元，一年後通過考核才有機會晉升初級廚師，但月薪最高也不過14,000元，薪酬水平甚至較中小企聘用廚師薪酬更低！

2023年底本澳外僱總人數為176,661人，已達疫情前九成，但2023年第3季的就業不足人數為5,900人，比2019年第4季高出1.8倍。值得一提的是，目前正在找教育工作的人數有500人，當中超過八成更是有經驗的教師，但最新的教育外僱人數比疫情前高15%達3,326人。

再者，官方統計現時有約6,000失業居民希望從事的行業主要包括博彩、建築、酒店、飲食和零售業，但截至2023年底上述行業的外僱人數達11萬，已達疫情前近九成，也較2023年3月底的93722人，多出逾一萬六千人。在外僱極速增加下，酒店及飲食業在疫情前2019年第4季的本地居民月入中位數分別是19,000元及12,500元，但2023年第3季卻降至16,000元及12,000元，大量失業居民想從事的行業4年來薪酬水平不升反跌，外僱又不斷增加，2023年批准外僱最多的行業為酒店及飲食業，達52,597人，其次建築業共42,198人，當局的優先保障本地人就業的政策，根本就是口號！

為此，本人提出以下質詢：

一、 根據2023年第3季的統計數據，本地失業人數當中25至34歲的比例為33%，達3,000人；另外擁有高等教育學歷的比例為49%，更高達4,500人，比疫情前上升1.25倍，明顯反映本澳失業結構改變，失業人口主要為年輕人及高學歷人士情況令人擔憂，當局有何針對性措施解決年輕人及高學歷人士的失業問題？政府早前曾表示，失業率組成中有千多人屬摩擦性失業，但統計資料亦顯示，有4,100人的失業原因為臨時性工作完結、公司結業及被解僱，屬於非自願失業，2023年第3季的就業不足人數為5,900人，比2019年第4季高出1.8倍，當局到底有何實質對策，處理本澳目前仍然嚴峻的結構性失業、非自願失業，以及就業不足的問題

題？

二、酒店及飲食業在疫情前2019年第4季的居民月入中位數分別是19,000元及12,500元，但2023年第3季卻降至16,000元及12,000元，4年的薪酬水平不升反跌，當中的原因為何？有求職者反映現時勞工局的招聘會都有「走過場」形式化之嫌，不少博企或大企業提供的都是「要求高、薪酬低」的職位，而政府與博企合作推出「就業+培訓專項計劃」錄取率低，薪酬待遇缺乏吸引力亦是主因；當局在招聘會及推出「就業+培訓專項計劃」前，到底有否檢視職位招聘要求及薪酬水平是否符合本澳市場正常水平？

三、政府一直強調「持續檢視及調控外地僱員數目；對於本地求職者有意願及能力從事的職種會先作出轉介並結合外地僱員的退場安排，以增加本地求職者成功獲聘的機會」，但現時約6,000人的失業居民希望主要希望尋找博彩、建築、酒店、飲食和零售行業的工作，截至2023年底上述行業的外僱人數達11萬；更值得一提的是，正在尋找教育工作的人數有500人，最新的教育外僱人數卻比疫情前高15%，達3,326人；2023年底本澳外僱總人數為176,661人亦已達疫情前九成。政府所謂的「本地人優先就業，外僱退場機制」到底是沒執行，還是執行了也沒成效？對於有能力提供較好待遇的博企和大企的文職工作，當局有何實質具體的外僱退場目標及承諾？