

口頭質詢事項及問題

因應博彩業政策之調整，在博彩業步入穩定調整期之際，特區政府應當及時採取具體措施，促使龍頭產業職位還予本地居民。外勞泛濫，高速突破九萬，廣大打工仔怨聲載道，中壯年人士苦不堪言。今年初博彩業非技術外勞竟暴增至一萬九千多人，難怪本地求職者只能回家等消息。在博彩業步入穩定調整期之際，必須採取具體措施，促使龍頭產業職位還予本地居民。本人認為特區政府有必要在今年內下決心撤減博彩機構的非技術外勞，以及在企業申請外勞時著令申報為博彩機構承包服務的資料，以便相應控制為博彩機構承包服務的企業的外勞配額。

儘管政府聲稱現時每批外勞配額均有限定最低工資，但外地勞工權益受剝削而間接打擊本地員工就業條件的情況仍然嚴重。外地勞工連本人應得的最低工資都不清楚，而外地勞工被迫以超長時間工作來換取最低工資，亦令最低工資淪為超低工資。本地員工面對這樣的廉價勞工，自然無法競爭。近期，連部份行業獲輸入外勞的投資者亦向立法會議員反映，因為有行家涉嫌利用大量外勞配額和剝削外勞降低成本的手段搶奪市場，造成不公平競爭，因而期望特區政府公開各行業同工種外勞的最低工資條件，把外勞的最低工資限定以每天八小時工作為基礎，以及讓每一名外勞明確知道其最低工資條件。加強這一系列規範已經發展成保護勞工權益和維護公平競爭的共同需要。

本地保安、清潔員工最低工資僅限制於為政府承包服務的範圍，同一企業的本地保安、清潔員工面對有人有最低工資，有人沒有最低工資的不平等處境。政府提供低薪津貼，不少製造業工友卻因廠方安排開工不足，達不到政府規定的每月工作時數而不能受惠。這些情況，突顯出在保安、清潔和製造業落實最低工資的迫切性。

特區政府零八年施政方針勞工政策應當及早因應新情況作出調整，上述各項措施應當在今年內實行，無須等到明年「五一」之前才被動回應。

為此，本人提出質詢如下：

- 一、 特區政府可否在今年內下決心實行，將今年博彩機構的一萬九千多名非技術外勞限期逐步撤減一半，壓縮至一萬名以下，以及在企業申請外勞時著令申報為博彩機構承包服務的資料，以便相應控制為博彩機構承包服務的企業的外勞配額？
- 二、 特區政府可否在今年內實行，在人力資源辦公室公開各行業同工種外勞的最低工資條件，把外勞的最低工資限定以每天八小時工作為基礎，以及透過書面通知讓每一名外勞明確知道其最低工資條件？
- 三、 特區政府可否在今年內實行，在保安、清潔和製造業落實最低工資？

澳門特別行政區立法議員吳國昌
二零零八年六月十二日