

口頭質詢

二〇〇八年底當局推出三項“削外僱、保就業”措施，當中包括：賭場監場主任從二〇〇九年起全部由本地人擔任；即時不接受建造業輸入外地僱員的新申請，並視乎實際情況逐步削減原有名額；對清潔和保安的外地僱員名額在約滿續期時會削減一半。

與此同時，為逐步落實由本地僱員出任博彩業中高層管理人員的目標，當局亦要求六家博彩企業提交員工培訓及人員本地化計劃，以便特區政府掌握各企業內之人員本地化進程，及為此制訂相應的博彩業人力資源政策。

上述兩項措施已經實施超過一年，由於當局未有向外公開計劃實施的情況，至今，有關措施成效如何？是否仍在執行？外界根本無從得知。此外，儘管現時經濟有所好轉，但結構性失業情況仍然不能輕視，當局有何措施確保本地人的就業權利？並協助工薪階層通過自身努力，獲得轉職和晉升機會，以分享經濟發展的成果？

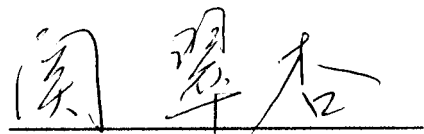
為此，本人提出以下質詢：

一、自二〇〇八年底當局提出三項削減外地僱員措施至今，有關行業或職位共削減了多少個相關外僱職位？當局去年回應本人質詢時，只回答相關外僱職位續期的減幅，但同期相關職位有否批出新的外地僱員額？究竟現時清潔及保安行業的外地僱員與本地僱員之比例為何？與實施三項措施前相比，相關比例有何變化？

二、六間博企提交人力資源培訓及人員本地化計劃已逾一年，各博企能否按期落實相關計劃？當局如何作出監管？有多少個本地僱員因此而獲得晉升機會？當局有否為此制訂相應的博彩業人力資源政策？

三、因應最新的經濟發展形勢和本地人的就業情況，當局有否其他新的措施，進一步協助本地人適應經濟和產業變化，如針對一些結構性失業的人士提供適切的培訓機會，並致力協助他們盡快融入就業市場？此外，因應未來經濟發展的需求，是否會提供更多培訓計劃，並推動相關企業，繼續落實人員本地化計劃，讓願意付出努力的澳門人，有條件獲得轉職和晉升機會？

澳門特別行政區立法會議員



2010年1月18日