

口頭質詢

從傳媒就政府官員在答覆立法議員口頭質詢的報導中，尤其是關於本地建築業人力資源狀況以及針對本地工人作出培訓等內容，可以看到勞工局局長孫家雄在回應議員的質詢時對有關問題的評價：「關於建築工人培訓，他們會因開工缺課，未能達一定出席率。因應上述情況，該局將透過課程“斬件”，以單元或學分讓學員補充課程，完善培訓課程安排。」又或「當局現時正在密切跟進，但建築培訓課程存在一個現象，當建築行業旺盛的時候，培訓課程難以招收到足夠的學員，因工人需要開工；而在建築行業轉差的時候，雖然報讀培訓課程的人多了，但難以讀完課程，因有工開的時候，工人會曠課，這樣就達不到八成出席率，那麼培訓便不夠全面。而且，在早前政府為建築行業失業工人的就業登記中，勞工局發現，本地工人以雜工為主，技術工種不多，工友在看圖紙上存在困難，會積極加重相關的培訓」。由勞工局局長回答議員質詢的內容中，市民應對目前政府培訓技術工人的機制有一定的了解和認識。

另外，根據 03 年澳門建築業人力資源現狀及培訓績效評估調查研究顯示，建築行業的學徒制已經名存實亡多年，更少有新入行。再講，傳統建築業的學徒制，學師都需要三幾年，而且是需要經常做，才能工多藝熟，技術才有保障。加上澳門社會以飛躍式發展，隨着經濟的開放和大量外資的進入，改變了本地文化及消費者的需求習慣，樓宇越建越高，地庫越做越深，建築設計更是五花八門，對建築業的質量要求達到尖峰。隨着澳門進一步的發展，新型的建設項目也相繼出現，如輕軌的興建。據初步了解，輕軌的施工技術是一項技術要求嚴謹的，具有很強科學性且工藝要求極高，需要有很強連貫性的工程，業界普遍都認為而且也相信大多數的工程師都未做過，更遑論一般的本地建築業技術工人。

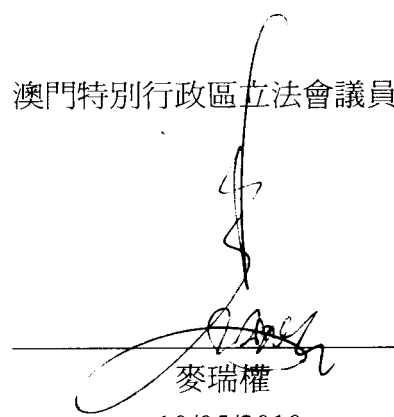
故此，目前政府為建築業而設的斬件式培訓，其成效是否能滿足社會的發展需求，大家是有目共睹的，其中萬九公屋的落成日子成疑就是一個好例子。而且，澳門建築行業長期出現有人有工做，有工有人做的畸形現象以及其衍生的社會問題，一定程度上就是源自於建築業人力資源錯配以及技術能力不足，但政府一直不肯面對，也沒有正視人力資

源失調的真正原因，更不肯作出承擔，這肯定不能滿足澳門社會的飛躍式發展的需求，結果必然引致更多社會問題的發生。政府相關部門，尤其是勞工局，在複雜多變的人資問題面前，只識得頭痛醫頭，腳痛醫腳，當出現較深層次問題就一味卸膊，最終導致勞資關係越來越緊張，民怨不斷沸騰，嚴重破壞澳門的和諧社會，更加窒礙澳門的整體發展。

故本人現質詢如下：

- 1、政府推出「斬件式培訓機制」的動機和目的是甚麼？政府認為以目前「斬件式培訓機制」培訓出來的技術工人，能有傳統學徒制訓練出來的技術工藝水平和效率嗎？在建築行業中，現時有多少技術工人是由「斬件式培訓機制」培訓出來的，又有多少是由傳統學徒制訓練出來的？政府如何評估以「斬件式培訓機制」替代傳統學徒制對建築行業產生的影響？
- 2、政府有沒有作出評估，在現時複雜多變，要求又高，事事追求高效率的消費市場中，一些職業技能未達標的建築業工人在勞動和就業市場的處境會怎樣？是否會引發一些嚴重的社會問題，相關部門是否有責任？這是否要問責？
- 3、政府相關部門如何評估各項培訓計劃是否達到預期的目的？政府相關部門有沒有跟進、調查、研究各項培訓工人計劃能否起到穩定就業率的作用，當中的問題和原因出在哪裡？

澳門特別行政區立法會議員



麥瑞權

10/05/2010