



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Assunto da interpelação e respectivas questões

As instalações ligadas ao jogo têm registado grande desenvolvimento, desde a liberalização do respectivo sector, o que provocou efeitos longos e profundos no mercado de trabalho, bem como no mercado de recursos humanos. Só que há a lamentar que o fracasso do plano do Governo da RAEM, que dizia respeito ao aproveitamento do sector do jogo, enquanto sector predominante para impulsionar o desenvolvimento dos outros sectores, tenha levado a que o problema do desemprego estrutural ficasse por resolver. Nos últimos anos, a taxa global de desemprego, em Macau, tem-se mantido num nível baixo, no entanto se se proceder aos cálculos sem se ter em conta a parte dos trabalhadores não residentes, a taxa global de desemprego dos residentes locais ainda é bastante alta, comparativamente com a taxa global de desemprego. Segundo as estatísticas mais recentes, a taxa de desemprego em geral situa-se nos 2,7%, com a taxa de desemprego dos trabalhadores locais a situar-se nos 3,3%. Isto leva a pensar que, no mercado de trabalho, os trabalhadores locais estão em desvantagem, em relação aos trabalhadores não residentes, não conseguindo, assim, usufruir dos frutos do desenvolvimento económico, devido à liberalização do sector do jogo, e, ao mesmo tempo, esta situação levou ao aparecimento de vários problemas sociais.



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Apesar de a Lei de Bases da Política de Emprego e dos Direitos Laborais ter sido publicada há muito tempo, os resultados da sua execução não foram significativos. Muitos trabalhadores locais ou foram encarados como alternativa antes da chegada dos trabalhadores não residentes, com um prazo experimental de trabalho muito curto, de apenas 3 meses, ou viram os seus dados pessoais passarem a ser aproveitados nas declarações envolvidas na falsa contratação. Alguns trabalhadores, com vista a obter trabalho, aceitaram os descontos salariais efectuados pelas subconcessionárias. Os serviços competentes não podem ignorar estas injustiças, nem ficar de braços cruzados perante as mesmas.

A Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes estipula, claramente, a salvaguarda tanto da contratação prioritária dos trabalhadores residentes, como da manutenção do emprego, porém, na realidade, verificaram-se situações contrárias à referida lei. Na interpelação escrita, datada de 1 de Dezembro do ano transacto, perguntei sobre a situação da contratação de trabalhadores, por parte das grandes empresas de jogo, tendo o Gabinete para os Recursos Humanos respondido que iria reforçar a fiscalização sobre as que contratam trabalhadores importados do exterior. Por exemplo, no caso da *Galaxy Macau Resort*, que irá iniciar as suas funções nos inícios do corrente ano, o Governo já lhe autorizou 2.000 quotas para importar mão-de-obra, mesmo sem ter entrado ainda em funcionamento. Embora o Governo tenha afirmado que a condição de importar os 2.000 trabalhadores é a de contratar, obrigatoriamente, mais de



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

4.000 trabalhadores residentes, caso contrário, as quotas vão ser reduzidas, até à data não temos quaisquer notícias sobre o ponto da situação, em concreto. Como a *Galaxy Macau Resort* afirmou que ia iniciar as suas funções nos inícios deste ano, para evitar que as esperanças dos residentes em arranjar ou mudar de emprego se transformem em pretexto para importação de trabalhadores, o Governo deve acompanhar rigorosamente a situação e fazer cumprir as devidas exigências. Ao mesmo tempo, para garantir o princípio de que a importação de mão-de-obra serve apenas para colmatar a insuficiência de trabalhadores locais e ainda salvaguardar o espírito do direito de acesso ao emprego, por parte dos trabalhadores residentes, no âmbito da política económica, interpelo a Administração sobre o seguinte:

1 – Tendo em atenção o desenvolvimento actual e futuro de Macau, torna-se necessário que o Governo construa uma base de dados completa sobre os recursos humanos, consoante a estrutura populacional e o rumo do desenvolvimento urbano. Esta base de dados visa um aproveitamento eficiente dos mencionados recursos, contribuindo assim para a diversificação moderada do desenvolvimento de Macau, e fomentando um processo ordenado e planeado de importação da mão-de-obra que complemente as necessidades do mercado, devido à inexistência ou falta de trabalhadores. O Governo irá construir essa base de dados?

2 – Na apreciação dos pedidos de importação de mão-de-obra, o



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Gabinete para os Recursos Humanos analisa, para além da prova do registo para recrutamento de trabalhadores na Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL), os dados dos candidatos a emprego que constam da página electrónica da DSAL, bem como outros registos sobre recrutamento, entrevistas a candidatos e utilização de trabalhadores pela empresa requerente. Assim, irá o Governo considerar o agravamento das penas para as empresas responsáveis por contratação fraudulenta, adoptando medidas dissuasoras para este efeito?

3 – Quanto ao processo de recrutamento realizado pela *Galaxy Macau*, como estão a decorrer os trabalhos das autoridades na fiscalização do mesmo? Podem as autoridades assegurar que este novo projecto tenha efectivamente procedido ao recrutamento de quatro mil trabalhadores locais, aquando do início das operações, como condição para que lhe seja atribuída a quota de dois mil trabalhadores importados?

31 de Janeiro de 2011.

O Deputado à Assembleia Legislativa

da Região Administrativa Especial de Macau: Chan Wai Chi