

## 口頭質詢事項及問題

自博彩業開放以來，其相關配套設施的發展，對本澳的人力資源和就業市場產生了深遠的影響。可惜特區政府以博彩旅遊業作為龍頭產業，帶動其他行業適度發展的計劃落空，令原有的結構性失業問題未能解決。雖然近年本澳整體的失業率維持在低位，但若剔除外勞計算，本地居民的失業率仍持續地高於整體失業率。以最近一期的統計資料為例，整體失業率為2.7%，本地居民的失業率卻為3.3%，這反映出在就業市場上，本地居民相對於外勞竟處於弱勢，既無法分享博彩業開放帶來的經濟成果，同時亦產生不少社會問題。

雖然《就業政策及勞工權利綱要法》早經頒佈，但執行的效果未見顯著。不少本地工人淪為輸入外勞前的替代，只獲得三個月試用期的短期聘用；或應聘資料被利用於假招工的申報上。個別工人為求有工開，無奈接受分判商在薪金方面的剋扣，此種種的不平等現象，有關當局絕不能坐視不理。

在招聘外勞工作上，雖然《聘用外地僱員法》明確規定，聘用外地僱員須確保本地僱員優先就業，當中包括聘用優先及持續就業優先，但在實行上，卻每每出現相反現象。本人曾於去年十二月一日就有關大型博企對外招聘一事提出書面質詢，人力資源辦公室的答覆是會加強對企業聘用外地僱員的監管。以即將在今年初投入服務的銀河度假村為例，未開業已獲政府批給二千名外勞配額，雖然有關當局強調該大型博企必須確保聘用四千名本地居民，才能夠輸入二千名外勞，否則輸入外勞數目將被削減。但至今具體情況及跟進工作如何，卻並見有任何進一步的消息披露。鑑於銀河度假村已宣佈在今年初開幕，為免這屬於本澳居民就業或轉業的佳音，變為趁機輸入外勞的藉口，有必要對政府的規定和要求切實跟進。同時，為了確保輸入外地勞動力僅作為補充本地人力資源缺乏或不足的原則，與及保障本澳工人就業權益作為經濟政策的宗旨，本人提出下列質詢：

一、特區政府有否就本澳現時及將來的發展，根據本澳的人口結構和城市的發展路向，建立一個完整的人力資源數據庫，以充分掌握人力資源的數據及需求，確保能有效地運用現有的人力資源，與及配合本澳的適度發展，有序地、有計劃地、按需要輸入作為補充本地人力資源缺乏或不足的外勞？

二、人力資源辦公室現時在審批外僱的申請過程中，除了要求申請企業提交其在勞工事務局進行招聘登記的證明，和參考勞工事務局網頁有關就業廳的求職者登記資料，以及申請企業的招聘登記和後續的面試及用人情況等訊息外，有關當局會否考慮進一步加重罰則，對一些假招工的企業，執行具阻嚇性的處分？

三、對於銀河度假村已進行的對外及對內招工事宜，有關當局現時的監督及執行情況如何，能否確保該企業在開始營運時，可以真正聘用四千名本地居民以達致批給輸入二千名外勞配額的條件？

澳門特別行政區立法議員陳偉智



二零一一年一月三十一日