

## 口頭質詢

近日有媒體報導指出，「新加坡副總理尚達曼不久前在一次公開演講中引述一項台灣人才調查報告說，台灣人均薪資下降，原因在於對海外人才的閉關政策和島內優秀人才的大量外移。他忠告，新加坡如果也阻止外國人才進入，將重演“台灣故事”，喪失在全球的競爭優勢。」

「人才是發展的根本，任何地區都不能忽視與人才相關的問題。應當看到，過時的法令，與台灣當局主管單位的管制心態，是造成優秀人才不能聚集台灣甚或人才流失的主因。台灣人均薪資較低，在法律上又對引進海外人才設置諸多限制，對外來人才有諸多顧忌，深怕影響島內民衆就業機會，如此實難吸引優秀人才赴台工作，法律同時又不讓商家到海外尋覓人才。這樣，廠家既找不到適當的本地人選，本地人也得不到好的工作。長此以往，商家缺乏關鍵的精英人才，競爭力必然減弱。台“經建會”也毫不諱言這是保護心態，將出現“人才荒”。“經建會”、“經濟部”雖一再要求政策鬆綁，不要設薪資限制，但“勞委會”仍以“保護島內工作機會”為由，堅持不改變現行政策。」

專家學者指出，人才是發展的根本，任何地區都不能忽視與人才相關的問題，經濟高速增長的澳門更不能例外。人力資源理論更是認為，「二十世紀七八十年代以後，隨著知識經濟的發展，越來越多的企業已經認識到人才是最寶貴的資產，企業最稀缺的資源不再是電力、廠房，不再是資本、機器，而是人才，是人才的知識、技能和人與人之間的協調技能。」

近日本澳的社團調查研究表明，「本澳學生對在本澳高校就讀的內地大學生留澳工作有矛盾心態，一方面，逾八成的受訪者表示若這類學生留澳工作將增加本澳年輕人找工作的難度，有五成八人說亦會拉低本澳工資水平，但反對這類學生留澳工作的受訪者只有三成三，而有八成三受訪者承認若容許這類學生留澳工作，將有助提升本澳整體競爭力。」

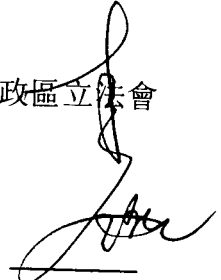
實際上，從本澳的發展勢頭來看，目前本澳的人力資源政策陷入進退兩難的困境。一方面，本澳未來城市的發展必定需要大量的勞動人口，而本澳目前的勞動人口的數量、質量以及增長根本無法滿足城市發展對勞動人口的需求；另一方面，在缺乏勞動人口的情況下，短期內，如果不加速調整人力資源政策，本澳人力資源素質的提升根本無從談起，更遑論城市的可持續發展；如果大量開放輸入外傭則必定產生很多新的社會問題，如何能取得勞資雙方的共識和平衡呢？這確實是澳門經濟可持續發展的一個大難題。

有鑒於此，本人向行政當局質詢如下：

1. 專家學者認為，本澳社團的調查結果表明，如果監管完善，內地學生畢業后

- 留澳工作對澳門經濟可持續發展利多於弊，對此，政府認同嗎？
2. 有市民認為，從本澳發展的勢頭來看，本澳的人力資源政策陷入進退兩難的困境，如果不增加輸入外傭，政府有何政策和措施解決澳門經濟可持續發展對勞動人口數量以及質量上的需求？
  3. 有市民認為，本澳城市會進一步發展，必定需要大量勞動人口，政府是否有允許就讀的內地生畢業后留澳工作而對本澳社會經濟發展造成的影響做過績效評估？可否向市民公佈？

澳門特別行政區立法會



麥瑞權

01/06/2012