

口頭質詢

博彩業開放後，近十一年依托“自由行”政策的發展，為本澳居民創造了不少就業職位。二〇一六年後，位於路氹城的多個大型項目相繼投入營運，本可為澳門居民提供更多較佳的就業選擇和向上流動機會，但近日卻有意見提出要開放莊荷、監場主任的外僱輸入，令社會及不少從業員人心惶惶。


為何如此？皆因本澳的人力資源政策一直缺乏前瞻性，只依賴粗疏的外僱政策，以回應經濟發展需求，沒有以本地人為核心。回歸至今，當局既沒有重視對本地人才的培育提升，也沒有投放足夠的資源對本地員工進行培訓，再加上大量中高層管理職位長期由外地僱員佔據，本地人難以晉升，向上流動的機會遭到窒礙，唯有寄望於沒有輸入外勞的莊荷和監場主任職位，可見有關政策對保障本地人就業穩定而言是極為重要，因為他們無需擔心職業和薪酬會受到衝擊。

為此，本人向當局提出下列質詢：

一、本澳的莊荷、監場主任及職業司機不能輸入外僱是特區政府用以穩定社會的一貫政策，而長期保留有關職位不輸入外地僱員，就是希望讓澳門人尤其是中壯年人上有機會選擇一份薪酬較高及較穩定的工作，以令家庭生活有所保證。但每當業內人資稍見緊張，社會上就有聲音要求開放相關政策，令從業人員憂心不已。當局會否答允勞工界要求，以立法方式明確莊荷、監場主任及職業司機職位必須由本地人擔任，讓相關行業的僱員可以安心？

二、不少本地僱員均期望通過努力實現向上流動，無奈由於不少中高層管理職位仍長期被外僱佔據，令本地僱員的晉升空間嚴重受阻。隨著多個大型博彩項目預計在二〇一六年後相繼投入營運，只要政策引導得宜，應可為本地居民提供更多有前景的就業選擇和向上流動機會。究竟特區政府未來三年多時間裏，在本地人資培訓、乃至中層以上外僱輸入審批或續期上有何具體舉措，以真正推動本地人持續提升，把握好新一輪的發展機遇實現向上流動？能否設定可量化的具體指標，讓公眾監察政策措施的成效？

澳門特別行政區立法會議員



關翠杏

2013年10月23日