



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Interpelação Oral

A falta de mão-de-obra é um problema que se arrasta desde muito antes da liberalização do jogo, e que tem levado muitas PME a cessarem a sua actividade, portanto, uma contradição em relação ao que se tem enunciado todos os anos nas LAG, no tocante à diversificação da economia.

As PME deparam-se hoje, no exercício da sua actividade, com problemas colocados pela alta taxa de inflação e pelas elevadas rendas e salários, por isso, mesmo com os planos de apoio lançados pelo Governo, apenas conseguem resolver a questão financeira e não a falta de recursos humanos, porque de um momento para o outro podem ficar sem pessoal. Portanto, se o Governo não conseguir encontrar uma solução para isto, as PME não vão conseguir manter a sua actividade por muito mais tempo. E até lá, a promoção da diversificação económica não passa de mero slogan. Com o início das obras relacionadas com os mega projectos das operadoras do jogo no Cotai, prevê-se que entre 2015 e 2017 estas venham a necessitar de mais de 40 mil trabalhadores, podendo assim antever-se uma nova guerra na contratação de pessoal, e as operadoras, com o seu poderio financeiro, vão poder recorrer a mil e uma formas para atrair recursos humanos, e isso vai resultar em mais dificuldades para as PME conseguirem manter o seu pessoal.

Foi já criada a Comissão de Desenvolvimento de Talentos, cuja missão é definir, planear e coordenar a formação de talentos da RAEM, para servirem



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

como reserva de recursos humanos; em prol do desenvolvimento sustentável de Macau. Mas até ao momento, aquela ainda não divulgou qualquer plano ou estudo para enfrentar a nova guerra na contratação de pessoal. O Governo deve então criar, quanto antes, uma boa base de dados sobre os recursos humanos de Macau, com vista a poder fazer um bom trabalho preparatório para a colocação e formação de talentos.

Pelo exposto, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. A Comissão vai definir planos de curto, médio e longo prazos para os recursos humanos, em consonância com o desenvolvimento económico de Macau?

2. Segundo as previsões dos média, entre 2015 e 2017, as concessionárias do jogo vão ter de recrutar mais de 40 mil trabalhadores. De que soluções dispõe o Governo para evitar a concorrência desleal por recursos humanos e os respectivos impactos para as micro, pequenas e médias empresas?

3. O Governo dispõe de algum plano sobre os recursos humanos, com vista a responder à actual insuficiência de pessoal indiferenciado e especializado em Macau?

17 de Abril de 2014.

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM

Leong On Kei