

口頭質詢

澳門人力資源短缺為人資市場長久以來的問題，早於賭權開放時已出現人資爭奪戰，導致不少中、小、微企因無法解決人資問題，最終走向結業之路，此實與每年施政報告中強調澳門要走產業多元化道路的方向背道而馳。

本澳現時的中、小、微企面對著高通脹、高租金、高人工的經營困境，政府雖推出扶助中小企計劃，解決他們在資金方面的問題，但人資問題至今仍未解決，很多中小企都表示其隨時面對大量人資流失，若政府無法徹底解決中小企的人資問題，實難以長久經營，屆時澳門產業多元化發展便淪為一個口號。據報章所述ⁱ，隨著各大博企於路氹城的項目動工，市場預測於二零一五年至二零一七年博企須增聘四萬人以配合新項目的發展，屆時定必爆發新一輪人資爭奪戰，具有雄厚經濟實力的博企各出奇謀以吸引更多人力資源，中小企實難以挽留人力。

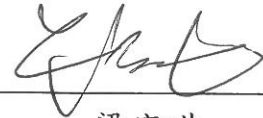
政府雖已設立人才發展委員會，負責規劃和協調本澳的人才培養，為澳門的可持續發展作人資儲備，但至今仍未公佈任何規劃或研究內容，為應對新一輪的人資爭奪戰，政府應盡快建立完善的本澳人才資料庫，作好人才對接和培育工作。

鑒於此，本人提出以下質詢：

1. 人才發展委員會就澳門的經濟發展，會否訂立短、中、長期的人資規劃？
2. 就報導預測二零一五年至二零一七年博企須增聘四萬人的情況，政府有何方法紓解人資爭奪帶來的惡性競爭及其對中、小、微企的影響？

3. 本澳目前亦很缺乏基層及技術人員，政府在這方面有沒有相應的人力資源規劃？

立法議員



梁安琪

二零一四年 4 月 17 日