



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

## INTERPELAÇÃO ORAL

No recente debate da área da Administração e Justiça das LAG para 2014, questionei a Secretária Florinda Chan sobre o seguinte: *“Como formar um director de serviços públicos? Existe algum mecanismo para este efeito? O Governo deve definir um programa de formação transparente, para motivar a mobilidade ascendente dos jovens trabalhadores e promover a criação duma bolsa de pessoal qualificado de reserva.”*

A propósito destas questões, a Secretária Chan dirigiu-me uma resposta por escrito, na qual afirma que: *“O Governo da RAEM tem dado grande atenção às acções de formação do pessoal de direcção e chefia, tendo realizado uma série de cursos com vista à elevação da capacidade global de governação, nomeadamente, nos âmbitos da formulação de políticas, administração, aplicação de diplomas legais e conduta íntegra. São cursos de formação prioritários o Curso de Definição de Políticas, o Curso de Definição e Execução de Políticas e o Curso de Formação de Formadores, totalmente realizados em colaboração com o Civil Service College de Singapura, e destinados ao pessoal recentemente provido a cargos de direcção e chefia. Continuamos a organizar o Curso ‘Estudo sobre a Lei Básica-nível avançado’, no sentido de promover o conhecimento profundo da Lei Básica por parte do pessoal de direcção e chefia e a sua aplicação correcta na acção governativa, assim como, em colaboração com a Executive Leadership Academy Pudong em Shanghai, o Curso ‘Estudos de Temas Específicos para Quadros*



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

*Superiores de Macau,' que tem como destinatário o pessoal de direcção e chefia. Para além disso, para o pessoal de direcção e chefia, juristas e agentes de autoridade de todos os serviços públicos, são organizados diversos cursos e actividades de formação jurídica, com o objectivo de proporcionar aos trabalhadores conhecimentos jurídicos e capacidade para exercerem legalmente as suas funções. A formação dos trabalhadores dos serviços públicos é uma medida eficaz para a elevação da capacidade de governação, constituindo uma das prioridades da reforma ao nível da gestão do pessoal. As acções de formação são planeadas de acordo com as necessidades do desenvolvimento global do Governo da RAEM e do desenvolvimento profissional de cada trabalhador, sendo divididas em cursos nucleares e facultativos. Os cursos nucleares são criados tendo em conta o conceito nuclear de governação e o plano de actividades do Governo da RAEM, bem como o regime de gestão centralizada dos trabalhadores dos serviços públicos. Os cursos facultativos, por seu turno, têm com eixo principal o desenvolvimento da carreira profissional individual, permitindo ao participante optar por cursos de acordo com o seu próprio desenvolvimento, o resultado da avaliação de desempenho, e o interesse, a fim de, conseqüentemente, definir um plano de formação adequada a si próprio e tomar a formação mais abrangente. A implementação do 'Regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos' e do 'Recrutamento, selecção, e formação para efeitos de acesso dos trabalhadores dos serviços públicos' assume a formação como um dos requisitos de acesso. A frequência de cursos uniformizados e a fixação do número de horas de formação acumuladas podem assegurar que o pessoal*



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

*tenha capacidade suficiente para ser promovido a uma categoria mais alta, assumindo trabalhos de maior nível e complexidade. Podem estas medidas contribuir também para criar uma cultura de aprendizagem contínua nos serviços públicos, incentivar e promover os trabalhadores a actualizarem, atempadamente, os seus conhecimentos, técnicas e habilidades necessárias, fazendo com que o mecanismo de acesso possa desempenhar efectivamente o seu papel de motivação em termos de gestão de recursos humanos e oferecendo melhores serviços aos cidadãos.”.*

Pois, nesta resposta o Governo fala muito, mas nada responde em relação às questões que levantei. O núcleo da minha pergunta é saber, afinal, quantos funcionários qualificados foram formados para assumir o cargo de director? E quantos estão na bolsa de pessoal qualificado de reserva? Portanto, a resposta supra citada não será irrelevante?

Alguns peritos e académicos entendem que a introdução, nas LAG para 2014, de mecanismos permanentes e eficazes para a formação de talentos, bem como a implementação do “Programa da formação de elites”, do “Programa de estímulo aos quadros qualificados e especializados” e do “Programa de incentivo aos quadros técnico-profissionais”, e ainda, o “incentivo ao regresso de talentos a Macau”, no sentido de formar, científica e permanentemente, talentos, mediante a mobilização de recursos públicos e com a colaboração de instituições sociais, significa que o Governo não dispunha, até então, de planos para a formação de talentos nem de qualquer



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

bolsa de pessoal qualificado de reserva. Não será assim?

Por exemplo, devido às recentes notícias da comunicação social sobre a aposentação, durante o corrente mês, do Presidente do Instituto de Habitação, Tam Kuong Man, os jornalistas perguntaram várias vezes ao Secretário Lau quem seria o sucessor daquele. Será que ninguém quer assumir aquele “cargo-martírio”? O Secretário não deu uma resposta directa, limitou-se a afirmar que “o cargo é muito difícil, e por agora ainda ninguém foi seleccionado, a Vice-Presidente, Kuoc Vai Han, vai continuar a ser a substituta no cargo. Assim que alguém for seleccionado, haverá lugar à respectiva divulgação”. Ainda segundo a comunicação social, confirma-se que, no próximo dia 31 de Janeiro, termina a nomeação do Comandante do Corpo de Polícia de Segurança Pública, Lei Siu Peng, e que este se vai aposentar em Fevereiro. E quanto à questão do seu sucessor? “Não se afasta a possibilidade de o lugar vir a ser assumido por alguém promovido internamente, aguardando-se, por agora, decisão superior”.

Assim sendo, gostaria de interpelar sobre o seguinte:

1. Um cidadão solicitou-me que perguntasse ao Governo o seguinte: já dispõe de algum mecanismo permanente e eficaz para a formação de dirigentes, especialmente para a formação de directores, o que significa que já dispõe de uma bolsa de reserva de “funcionários suplentes” preparados para, em caso de necessidade, substituir qualquer director ou chefe da



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

Administração? Ou será que, só depois de ter anunciado nas LAG para 2014 a formação de talentos, é que o Governo começou a formar, de forma activa, funcionários para os cargos de director, chefe de departamento e divisão, e começou a criar uma bolsa de pessoal qualificado de reserva?

2. A propósito da recente notícia sobre a aposentação do Presidente do Instituto de Habitação, Tam Kuong Man, o Secretário Lau respondeu, afirmando que: “o cargo é muito difícil e, por agora, ainda ninguém foi seleccionado”. Ora, se tudo se passa como descreve a Secretária Chan na sua resposta à minha pergunta colocada durante o debate das LAG, isto é, que o Governo tem desde sempre realizado acções de formação e que os dirigentes do Governo têm sido sempre sujeitos a acções de formação, então, porque é que o Secretário Lau salientou que: “o cargo é muito difícil e, por agora, ainda ninguém foi seleccionado”? Espero que o Governo preste os devidos esclarecimentos aos cidadãos!

10 de Janeiro de 2014.

O Deputado à Assembleia Legislativa  
da Região Administrativa Especial de Macau,  
Mak Soi Kun