



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

INTERPELAÇÃO ORAL

A fim de reforçar a gestão centralizada do pessoal e de aperfeiçoar as formas do seu provimento através de um regime justo e imparcial, em Agosto de 2012, o Governo da RAEM avançou com o regime de recrutamento centralizado, e até ao momento, realizaram-se cinco concursos de ingresso externo para adjunto-técnico e técnico superior, para o preenchimento de 268 lugares nos serviços públicos. Mas ao fim de mais de dois anos de execução deste regime, a sua eficácia é questionada e são mais as críticas do que os elogios da sociedade, tanto os candidatos como os serviços que necessitam de trabalhadores sofrem, e alguns serviços públicos não conseguem dar cumprimento às tarefas planeadas, afectando o quotidiano da sociedade.

Segundo o Regulamento Administrativo n.º 23/2011, os adjuntos-técnicos e técnicos superiores só podem ser recrutados através de concurso centralizado, e apesar das necessidades urgentes de pessoal em alguns serviços públicos, o processo anda a passo de caracol. Alguns candidatos a adjuntos-técnicos esperaram dois anos e só recentemente é que foram contratados e destacados para os diversos serviços através de sorteio. Quanto ao concurso para recrutamento de 69 técnicos superiores da área jurídica para satisfazer as necessidades de 20 serviços públicos, durou um ano e dos mais de 500 candidatos só um é que passou na prova escrita, uma situação que não satisfaz as necessidades dos serviços nem produz a eficácia que se desejava para o recrutamento centralizado, constituindo antes um



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

grande desperdício de recursos humanos e materiais. Para além disso, os candidatos seleccionados são destacados para os diversos serviços através de sorteio, um método de distribuição do pessoal que tem sido discutido na sociedade, pois pode facilmente dar azo a erros.

Enquanto serviço responsável pela definição da política de recursos humanos do Governo da RAEM e pela coordenação e apoio à implementação dessa política, cabe aos SAEP avaliar, de forma científica, as necessidades de recursos humanos, e controlar rigorosamente o seu número nos serviços públicos. Segundo as estatísticas, entre 2001 e 2013 o número de funcionários públicos aumentou de 17 mil para 29 mil, mas a população não tem visto mais eficiência dos serviços públicos. Por isso, o Governo deve proceder a uma avaliação científica da razoabilidade da distribuição dos trabalhadores na estrutura organizativa da Administração Pública, da eficiência do funcionamento dos serviços e da forma como se deve maximizar as potencialidades dos seus recursos humanos através da sua mobilização adequada, com vista ao aumento da eficiência administrativa.

Já apresentei duas interpelações escritas sobre o recrutamento centralizado, solicitando ao Governo a melhoria dos procedimentos e a revisão dos procedimentos considerados irrazoáveis, com vista a um aumento geral da eficiência. Como o Governo vai reforçar a reforma administrativa no próximo ano, é necessário que proceda à revisão do mecanismo de recrutamento



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

centralizado, com vista à gestão científica dos recursos humanos na Administração Pública.

Nestes termos, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. A sociedade entende que o concurso centralizado demora muito tempo, e as autoridades, por seu turno, já afirmaram que vão aperfeiçoá-lo e encurtá-lo. Entretanto, as autoridades levaram mais de um ano desde a abertura do concurso até à distribuição dos candidatos através de sorteio electrónico, portanto, a eficiência é tão baixa que não consegue satisfazer as exigências dos serviços públicos que necessitam de pessoal. Porque é que o processo de recrutamento demora tanto? Alguns dos procedimentos administrativos vão ser simplificados e o tempo encurtado? Há quem entenda que, logo na candidatura e por uma questão de respeito pela sua vontade, os candidatos devem poder escolher a entidade onde pretendem trabalhar, e que não se deve recorrer a sorteio electrónico, em que tudo depende da sorte. O que é que o Governo pensa sobre isto?
2. Segundo alguns candidatos, as perguntas da prova escrita não eram razoáveis, por isso é que só um, entre mais de 500 candidatos, é que passou na prova. Mas no entendimento das autoridades, “os resultados demonstram que a grande maioria dos candidatos não conseguiu ultrapassar as exigências”. Para além do proferir desta afirmação, as



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

autoridades procederam a alguma análise das razões por detrás desses resultados, por exemplo, a razoabilidade das perguntas e o problema do ensino do Direito em Macau?

3. Nestes últimos anos, registou-se um aumento constante dos funcionários públicos, mas a população não tem sentido o correspondente aumento da eficácia. Os SAEP devem proceder a uma avaliação ampla e científica da racionalidade da distribuição de pessoal pelos diversos serviços públicos, nomeadamente, quanto à relação candidato/estrutura orgânica do serviço. Isso vai ser feito? Há que otimizar a distribuição de recursos e que aumentar a eficácia administrativa, com vista a evitar situações de serviços com insuficiência de pessoal, apesar de todos os anos se realizarem processos de recrutamento. Como é que isso vai ser feito?

30 de Outubro de 2014.

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM

Song Pek Kei