

關於本澳醫療人才短缺問題之口頭質詢



社會文化司譚俊榮司長上任時隨即鄭重承諾未來五年會是醫療建設最光輝的五年。日前衛生局新推出方便市民看醫生的手機應用程式(APPS)，及時發放鏡湖、工人醫療所及其他幾間有政府津貼的民間醫療機構的輪候情況，希望藉此分流山頂急診的壓力，社會上普遍“叫好”，值得一讚。不過，有部分市民反映，星期日除了鏡湖，大部分民間合作診所都休息，分流作用並不顯著。有到山頂求診、輪候超過兩個半小時的市民更批評指APPS只能看到有多少病人在輪候，卻不知有多少醫生，無法預計輪候時間。雖然推動了分流措施，但醫療人手短缺的問題更加突顯。

從求診人士動輒要輪候超過兩個半小時或以上時間可以了解，醫生不足的情況嚴重。根據《二〇一三年澳門特區公共行政人力資源報告》資料所示，衛生局50歲至65歲以上的員工有941人，意味未來十年內，須要退休或將會退休的員工佔當局員工總數近3成，當中包括各醫護專業職程的人員。這股“退休潮”勢令醫療人員不足問題雪上加霜，情況令人擔心。

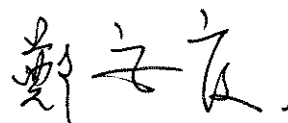
去年4月立法會會議上，衛生局李展潤局長於回覆本人的醫療質詢時表示，預計2011《完善醫療系統建設方案》之中離島醫療綜合體2017年第四季落成，估計2020年，病床將從現時約1500張，增至2400張，以70萬人口計算，每千人有病床3.9張，較現時增加約六成。硬體設施建成總算有期了，但醫療人員人手何來？就醫療人員人手嚴重不足的問題，李

局長會議上回覆本人時表示，為應付未來需要，已有計劃培訓醫生及醫護人員。

為此，本人向當局提出以下質詢：

- 一、譚司長曾公開提及，必須考慮調整醫務人員薪酬待遇，方能補充人手，吸引如香港和廣州的外地醫護人員加入本澳醫療隊伍。未知司長評估未來五年本澳醫療人員所需多少、以及考慮何時著手招聘以應付急需？
- 二、關於有公立醫院醫生指現時公職醫生職程、待遇及晉升制度等均與社會脫節，導致現有醫生不斷流失的批評，當局有何挽留對策？
- 三、本澳已經進入老齡化的社會，須知培訓一位醫生不是朝夕之事，而為應付未來需要，司長籌設“專科醫生培訓學院”的研究計劃，未知進展如何？

澳門特別行政區立法議員



鄭安庭

二〇一五年二月五日