



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

INTERPELAÇÃO ORAL

Com o cancelamento, em 2007, da política de fixação de residência através da aquisição de imóveis, restaram a modalidade da qualificação profissional, que é a via a que os estrangeiros mais recorrem, e a do investimento em projectos relevantes. Segundo os dados estatísticos, desde 2006 até ao primeiro semestre deste ano, registaram-se 5797 pedidos de fixação de residência através de qualificação profissional, de entre os quais 6099 foram autorizados. Absorver técnicos especializados do exterior para aqui fixarem residência contribui, sem dúvida, para elevar o nível sociocultural, otimizar a estrutura de recursos humanos e dinamizar a diversificação adequada da economia, trata-se, aliás, da forma mais usual, em termos de política demográfica, e adoptada por vários países do Mundo.

Segundo alguns, como se trata de uma política lançada em 1995, isto é, há mais de 20 anos, carece de um adequado ajustamento e revisão para se poder harmonizar com a actual realidade social, uma vez que não é claro o que se entende por técnicos especializados, quais os critérios para a sua determinação e quais os requisitos que devem reunir para responder ao actual desenvolvimento económico e às necessidades da sociedade, factores que acabam por impedir ou dificultar o conhecimento do seu real valor. Há outros que entendem que são pouco claros os requisitos exigidos e que os critérios de avaliação pecam por falta de rigor, pois apenas se têm em conta as habilitações literárias, a experiência profissional e o salário. Como não se



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

exigem detalhes sobre a formação profissional, o grau e equivalência da especialização e a experiência profissional, alguns dos quadros qualificados não correspondem exactamente às necessidades do desenvolvimento socioeconómico, portanto, existe margem para melhorias no respectivo sistema de selecção.

Na região vizinha de Hong Kong, também existem políticas para a migração, para a captação de quadros qualificados, no entanto, foram definidos critérios de avaliação e um sistema de pontuação rigorosos, a fim de estabelecer limites e evitar situações confusas. Essa avaliação inclui critérios como a idade, especialidade, experiência profissional, capacidade linguística, background familiar, etc., aos quais se aplica um método rigoroso de pontuação, pois só com um sistema completo é que é possível garantir a escolha de quadros qualificados capazes de acompanhar o desenvolvimento socioeconómico de Hong Kong e de darem o seu melhor.

Quanto à escolha de quadros qualificados no âmbito do projecto de migração de Hong Kong, é dada prioridade aos jovens entre os 18 e os 39 anos, que podem obter uma pontuação máxima de 30 pontos na avaliação geral, e à medida que vai aumentando a idade, diminui a pontuação, portanto, quem tem mais de 40 anos vê as suas vantagens reduzidas. Assim, é possível evitar que o envelhecimento e aposentação rápida dos quadros qualificados possam dar lugar a pouco tempo na vida activa e à impossibilidade de darem o seu melhor, o que acabaria por resultar em desperdício, suscitar preocupações



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

da sociedade em relação à redução dos benefícios sociais e à capacidade de recepção da cidade, e causar ainda outros problemas sociais.

Assim sendo, gostaria de interpelar sobre o seguinte:

1. Nos últimos 20 anos, chegaram a Macau, vindos do exterior, muitos talentos, mas devido à falta de um regime de divulgação, a sociedade nada sabe quanto ao tipo de trabalho, experiência profissional, e estrutura etária desses talentos, acabando por se pôr em causa o sentido e o valor da importação de talentos. Com vista a salvaguardar o direito à informação da população, a Administração, sob o pressuposto de reserva da intimidade dos particulares, deve divulgar, adequadamente, os dados essenciais dos imigrantes e os fundamentos que foram utilizados para deferimento dos pedidos ao longo destes anos. Vai fazê-lo?

2. Para além de suprir as necessidades ao nível da quantidade de recursos humanos, a importação de talentos deve ainda contribuir para a optimização contínua da qualidade e estrutura dos recursos humanos. Há quase 20 anos que a política de migração qualificada de Macau não sofre qualquer ajustamento, os requisitos exigidos são demasiado vagos e estão desactualizados, trata-se apenas de condições básicas relacionadas com o tipo de trabalho, habilitações académicas, qualificação profissional e experiência profissional, entre outras. A Administração vai rever tudo isto? Como é que vai ajustar e otimizar os requisitos para a migração, assim como



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

os procedimentos de apreciação e autorização dos pedidos? O que pensa sobre isto tudo? Dispõe de algum plano?

3. Neste momento, está a ser activamente impulsionada em Macau a diversificação económica e o desenvolvimento das indústrias criativas e da medicina tradicional chinesa, ou seja, Macau entrou numa fase de transformação económica, em que a procura de talentos por sector e por tipo de trabalho é cada vez mais concreta. A importação de talentos e as respectivas medidas de apreciação e autorização são responsabilidade da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais e do Gabinete para os Recursos Humanos, portanto, com vista à coadunação com as necessidades da transformação sectorial e para que a importação de talentos consiga responder, com maior precisão, às necessidades sociais, a Administração deve reforçar o diálogo e a cooperação entre os diferentes serviços. Como é que vai fazê-lo?

23 de Outubro de 2015.

A Deputada à Assembleia Legislativa da Região
Administrativa Especial de Macau,
Song Pek Kei