



關於立法會何潤生議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢交通事務局的意見，本人對立法會二零一五年六月十二日第536/E409/V/GPAL/2015號函轉來何潤生議員於二零一五年六月五日提出，行政長官辦公室於二零一五年六月十六日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直致力推動企業履行社會責任，包括創造更多條件讓本地居民在工作崗位上有向上或橫向流動的機會、鼓勵博企承擔外地員工的住宿及交通安排。

其中，在交通安排方面，根據交通事務局資料，隨著人口、旅客及外僱數量持續增加，交通資源有限的情況下，為了在上下班時段分流博企外僱與市民的出行，交通事務局經過與業界多次溝通與會面，六間博企已於本年5月起逐步實施接載外僱員工的措施。按照博企提供之數據顯示，目前博企用作接載外僱員工的穿梭巴士共有85輛，行車路線共有9條（關閘3條及蓮花口岸6條路線）。在6月份總發車班次共6,272班次（關閘3,639班次及蓮花口岸2,633班次）；而在早、晚尖峰時段共接載209,058人次（關閘130,282人次及蓮花口岸78,776人次），即平均每工作日可分流約6,969人次（關閘4,343人次及蓮花口岸2,626人次）。

至於政府公共工程地盤，現時沒有實施相關接載安排。而隨著多個在路氹城之項目陸續落成，交通事務局會密切留意外僱員工交通接載的執行情況，並透過博企業界提交的外僱人數、接載車輛的行車路線、班次密度、營運時間等具體交通資料，檢討分流措施的成效。

同時，有鑒於澳門的土地資源緊缺，以及外僱進入本澳租務市場會刺激租金上升，因此，善用自2014年12月中旬起實施進出澳門與內地的通關措施，將可為居住在內地的外僱出入境帶來較大方便，是解決外僱住宿與緩解多方壓力的較



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人力資源辦公室
Gabinete para os Recursos Humanos

有效方式。另一方面，特區政府現已開始進行博彩業中期檢討，會持續聽取議員及社會意見，並結合澳門的實際狀況及整體利益，推動博彩企業承擔更多的社會責任。

人力資源辦公室代主任

陳元童

二零一五年八月二十七日