

口頭質詢

梁鴻細議員

澳門四大產業的人才部署

《澳門特別行政區經濟適度多元發展規劃（2024-2028年）》中，發展四大產業是特區政府的首要之務，當中社會十分關注當中的優秀人才計劃及高級專業人才計劃的申請人數、審批進度等資訊，以及預計人才投入澳門市場後所發揮的作用，近期橫琴粵澳深度合作區印發《橫琴粵澳深度合作區支持人才發展若干措施》，推出包括生活補貼及項目資助等共16條具體措施，相信對吸納人才起到正面的作用。

參考京津冀地區能匯聚世界產業及尖端人才的經驗，成功的因素不僅在於創新鏈、產業鏈、資金鏈、人才鏈深度融合，更重要是結合自身產業發展重點，為產業的持續發展提供各項有利的條件；制定針對性的引才政策，完善福利制度，提高外地人才在澳門落地生根的誘因，在滿足相關產業所衍生的人才需求後，才能促進產業蓬勃發展。

而特區政府在四大產業擔當的角色更是舉足輕重，特別是相應的政策與配套要配合得宜，需要主導政策的方向與長遠佈局。至於人才的規劃方面，為免四大產業人才來澳後，從事與專業不符的工作，造成人才錯配，無法發揮四大產業應有的效益，當局需要制定更嚴謹與細緻的規範，以及長效的檢討機制，確保人盡其才。

因此，本人提出以下質詢：

一、就本澳引進人才的進度，近期會否釋出更多透明的資訊，以便社會各界與投資人按產業進度，決定投資幅度，增強大家對相關產業的信心？尤其是會否涵蓋各種類型的補助，從而建立長效的人才引進機制及扶植措施？

二、請問當局，澳門在填補人才缺口之餘，政府會否考慮開展針對四大產業人才的長線調查及培育計劃？為了避免人才引進計劃擠壓到本地大

專院校畢業生的職位需求及發展空間，當局會否先掌握對澳門與深合區有關四大產業的人力資源需求？以及制定四大產業人才的長效檢討機制？

三、為培育本土專業獵頭公司或與國際獵頭合作，構建海外人才聯絡與接軌機制，設置海外專場招聘，並以四大產業為著力點開展多元化引才，當局會推出哪些措施激勵尖端人才來澳，推動他們投身四大產業的發展？