口頭質詢

梁孫旭議員

關注博彩從業員的工作環境和衛星場三年過渡期屆滿的就業保障

多年來，博彩業的發展為本地創造了大量的就業崗位和養活了數以萬計的家庭，與此同時，博彩從業員也為特區的庫房和行業的發展貢獻了力量。博彩業作為本澳最大的就業群體，而員工作為企業的重要資產，保障從業員有良好的就業條件對改善其家庭環境、減少職業疾病、穩定社會和諧，提升行業的服務水平等具有一定的正面作用。然而，本人近年接獲不少從業員求助，反映工作壓力山大，尤其是由於人手不足，以及隨著娛樂場更換電子設備等原因，要求員工在短時間內進行高強度的操作，又經常突然調整上班時間，令員工身心難以負荷，擔心一旦出錯會導致飯碗不保，並衍生職業安全健康等問題。希望當局採取措施，致力保障博彩從業員的就業權益和優化勞動環境。

另一方面，新賭牌批給重視非博彩元素，而特區政府曾表示，非博彩元素不僅鞏固本澳世界旅遊休閒中心，更為本地居民創造更多就業機會，並重申外僱是補充本地勞動力不足。面對本澳現時的新業態，非博彩領域潛在不少具發展前景的職位，但本地居民在求職和工作期間經常遇到各種的障礙和出現職場被外僱主管欺壓問題，本人希望當局檢視現時的就業政策、優化職業培訓和輔助措施，推動非博彩崗位中高層本地化，協助本地居民發展非博彩職涯發展。

最後，十一間衛星場的三年過渡期於今年底到期，但由於這些衛星場的去留未定，令員工前途未卜。雖然政府表示如果衛星場不繼續經營，已要求博企“全數承接”員工，但由於衛星場涉及博企、場館以及外判的員工，如何最大程度保障員工的就業權益仍存在不確性。再者，有員工擔心博企短期內難以消化所有人力而未能維持原有的崗位和保障，希望特區政府提前與博企作出溝通和作出預案，以保障衛星場員工的就業權益。

為此，本人提出以下質詢：

一、博彩從業員的輪班更數多又亂，而且“話改就改”，影響員工作息和家庭生活；此外勞動強度過大以及更新電子設備所出現的問題亦令員工帶來職業安全與健康的問題。針對多和亂的輪班制度，以及不合理的勞動強度，請問當局有何措施給予改善，確保員工的輪班安排和工作強度符合人性化？並確保更新電子設備能符合職業安全與健康？

二、特區政府對現時十一間衛星場於今年底後的去留情況掌握多少？有何預案保障博彩從業員，包括博企、場館和相關員工的就業權益？

三、針對博企非博彩領域的就業情況，目前本地化比例情況如何？當局如何優化現行“本地居民優先聘用”政策，推動非博彩中高層職位本地化？此外，對博企以外的大企，未來如何參照博企的做法，更好為本地居民提供更多更好更多元的就業崗位？