

口頭質詢

鄭安庭議員

完善人才政策助本澳經濟多元發展之口頭質詢

人才是社會進步發展的基石。要實現經濟的適度多元化，必須依靠來自各行各業、具備不同專業背景的人才團隊共同努力，為澳門的經濟轉型與長遠發展提供堅實的支撐。

一直以來，澳門產業結構單一，資源有限，具備國際視野的高素質人才供不應求。隨著全球形勢的變化，經濟適度多元化已成為澳門發展的必然方向，在這一轉型過程中，人才供需不匹配的問題日益凸顯。2024年第四季統計數據顯示，該季度失業人數為6,700人，而當中有3,500人具高等教育學歷。大學生失業，很大程度上是因為許多本地學生在選擇專業時，缺乏對澳門及深合區產業需求的了解，導致畢業後難以找到與其專業相對應的工作，造成人才浪費。而海外澳門人才回流時，也面臨專業資格和職業認證體系不完善的問題，無法充分發揮其專長。這些問題不僅影響了本地人才的職業發展，也制約了澳門經濟多元化的進程。

為解決該等問題，政府採取了一系列針對性措施。例如，建立了人才資料庫，系統化地收集和管理人才信息，資料顯示，現時人才資料登記系統登記人數已超過兩萬人；同時，通過“大專獎助學金”、“資助於頂尖學府就讀獎學金計劃”等方式鼓勵學生選讀澳門緊缺的專業，並積極推動人才回流計劃等。但有社會聲音表示，該等措施仍有改善空間，例如，人才資料庫的數據與實際人才、就業情況未能及時同步，無法準確反映市場需求；人才回流政策的執行力度不夠，缺乏具體的實施細則；專業資格認證體系不完善，海外澳門人才回流時面臨執業困難。

有鑒於此，本人向政府提出以下質詢：

一、人才資料庫作為人才政策的基礎工具，其數據的準確性和及時性至關重要。政府將如何進一步優化人才資料庫，確保數據的及時更新和準

確性，以更好地支持政策制定和人才配置；同時，會否建立定期評估機制，檢視現有人才政策的成效，並根據實際情況進行調整和優化？

二、目前，澳門青年在職業規劃、專業選擇以及就業機會方面仍面臨不少挑戰。許多青年在升學階段缺乏對澳門及深合區產業需求的了解，導致畢業後難以找到與專業對口的工作，甚至出現人才浪費的現象。請問政府，是否會針對青年人才制定更具前瞻性的發展計劃，提供更多實習、就業和創業機會，以培養本地未來的產業領軍人物？

三、專業資格認證體系的完善，不僅可以吸引更多海外人才回流，還能提升澳門的國際競爭力。請問政府，是否考慮建立和完善專業資格認證體系，解決海外澳門人才回流時的專業資格認證問題，使其能夠順利執業？