

口頭質詢

梁孫旭議員

就業質量需政企民協同提升

就業是民生之本，雖然本澳的失業率維持在一個低水平，但正如經財司司長指出：“就業環境不單看就業數據，更著重質量”，這句說話道出本澳的就業問題。

面對近年本澳的經濟變化，行業智能化、電子化以及外僱等因素的影響下，無論是就業抑或待業的人士，都面臨就業的困難，例如外僱較多的行業，其薪酬一直被壓低，一些如餐飲業、零售業、建築業、服務業、文職等行業的本地僱員難以與廉價外僱競爭，甚至本地僱員只能從事兼職和短工，出現“開工和收入不足”的現象。而不少中高齡人士面臨被裁員或長期失業的狀況；毫無經驗的畢業生求職更加困難重重。此外，一些僱員及求職者亦未能適應行業的現代化發展，需要提升個人的就業競爭能力。因此，解決搵工難、提升居民就業素質是社會、勞工界較為關注的問題。

而我們有留意新一屆政府加強對居民就業的重視，透過設立“促進就業協調工作組”，研究設立綜合的職業培訓平台，為不同階層、年齡和學歷的群體作針對性訂單式培訓；並將在公共工程招標文件中列出優先本地人就業條件、設定聘用本地僱員的最低比例等，從不同的政策措施支持和協助本地居民就業和晉升。而要落實有關的工作，需要因應勞動市場的客觀情況，調整和優化完善的就業政策，並嚴打勞動市場中的各種不法行為和做法，以保障勞動者合法權益。

為跟進就業工作成效和進展，本人提出以下口頭質詢：

一、政府表示會動態調控外地僱員數量，同時提出公共工程招標文件中列出優先本地人就業條件、設定聘用本地僱員的最低比例方面，目前有何具體的方案，而參考博企中高層、公共工程都引入了本地僱員比例，請問能否進一步研究率先將一些大企、具發展前景、本地僱員願意

擔任等合適的工種和職位，例如文職、技術職位等設定聘用本地僱員的最低比例，以保障及提升本地僱員的就業和發展空間？

二、目前青年、中高齡失業問題受到社會關注，而踏入畢業季，將有數以千計大學生投入勞動市場，而近年政府推出職出前程及各項實習計劃，請問會如何將這些實習計劃與就業達成有效轉化，以及有否其他的就業輔助和鼓勵措施，以支持包括青年、中高齡人士就業？

三、僱員的技能提升除了需要個人的努力、建設完善的培訓平台外，還需要有政府引領，社會和企業的參與，今屆政府推出的“促進就業協調工作組”及綜合職業培訓平台，請問有關工作的執行和推進情況如何，以及有何措施推動和鼓勵不同規模的企業支持員工參與職業培訓，形成企校政合作，藉此提升本地僱員的競爭能力？