



Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa, José Maria Pereira Coutinho

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Sr. Deputado José Maria Pereira Coutinho, datada de 4 de Maio de 2015, enviada a coberto do ofício da Assembleia Legislativa n.º 421/E322/V/GPAL/2015 e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo no dia 12 de Maio de 2015:

— O Governo da Região Administrativa Especial de Macau na prossecução da sua acção governativa tem vindo a adoptar plenamente os lemas de governação “ter por base a população” e a “tomada de decisão política baseada em critérios científicos”, considerando acções prioritárias da sua governação o aprofundamento da reforma da Administração Pública, a promoção da edificação do sistema jurídico, a concretização gradual da racionalização de quadros e simplificação administrativa, a optimização contínua dos serviços públicos, etc. Proceder à implementação plena de eficácia dos trabalhos acima referidos vai depender dos esforços e da coordenação de todos os trabalhadores da Função Pública. Por este motivo, os trabalhadores da Função Pública são considerados, desde sempre, recursos humanos preciosos. E, para a criação de uma equipa de trabalhadores da Função Pública de alta qualidade e eficiente, o Governo da RAEM tem, ao longo do tempo, envidado os esforços necessários para a formação dos trabalhadores da Função Pública, e, estimulado e promovido os mesmos para evoluírem de forma contínua, e, em auto-aperfeiçoamento, adquirirem mais conhecimentos e elevarem as suas



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

capacidades.

De acordo com dados disponíveis sobre os recursos humanos do Governo da RAEM, até à data de 31 de Dezembro de 2014, o Governo da RAEM contava com 2,586 trabalhadores com o curso de mestrado, dos quais, 2,089 (o que corresponde a 80.8%) desempenham funções de direcção e de chefia ou funções técnicas. De um total de 172 trabalhadores que possuem o curso de doutoramento, 164 (o correspondente a 95.3%) desempenham presentemente funções de direcção e de chefia ou funções técnicas, revelador de que, grande parte dos trabalhadores que possuem o curso de mestrado e de doutoramento encontram-se a desempenhar funções decisivas e técnicas, o que é significativo da grande relevância dada pelos diversos serviços ao pessoal com altas habilitações e das oportunidades para desempenharem cargos adequados para o desenvolvimento das suas potencialidades.

A Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública manifesta assim que irá, através do aperfeiçoamento contínuo do Regime Jurídico da Função Pública, criar melhores condições para que os trabalhadores possam desenvolver plenamente as suas potencialidades. Tal como a proposta de lei em discussão na Assembleia Legislativa sobre o “Regime do Contrato de Trabalho dos Serviços Públicos” propõe a introdução de um mecanismo de mobilização do pessoal, através dos regimes de recontratação e de mobilidade, capaz de permitir aos serviços públicos não só mais flexibilidade no emprego dos recursos humanos, mas também permitir aos trabalhadores da Função Pública a possibilidade de alargarem os seus horizontes e enriquecerem as suas experiências profissionais, podendo, desta forma, desenvolver melhor as suas potencialidades.

O “Programa da Visita a Macau dos Talentos no Exterior em Comemoração do



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

15.º Aniversário do Retorno de Macau à Pátria” (adiante designado por Programa) realizado pelo Governo da RAEM tem como objectivo incentivar os talentos, residentes de Macau, que trabalham ou que montaram os seus negócios fora de Macau a regressarem a Macau, e a dar-lhes a conhecer as situações do desenvolvimento sócio-económico de Macau dos 15 anos após o estabelecimento da RAEM, para ponderarem sobre a possibilidade de regressar a Macau.

O Programa decorreu no mês de Fevereiro de 2015, com a realização de visitas e seminários, de entre outras actividades, tendo sido criadas oportunidades para os participantes, em intercâmbio com o Governo da RAEM, empresas locais e associações, aumentarem a sua motivação de regressarem a Macau. Os destinatários do Programa são os residentes de Macau que trabalham ou que montaram os seus negócios fora de Macau, tendo a Comissão de Desenvolvimento de Talentos efectuado a selecção dos participantes com base em critérios, como a relação entre a área à qual o participante pertence e a estratégia “Um Centro e Uma plataforma”, bem como, as influências dessa área no desenvolvimento de Macau, a antiguidade do participante na área a que pertence e se o mesmo possui ou não uma credenciação profissional de nível internacional, entre outros factores de ponderação. Foram, no final, escolhidos 18 participantes provenientes da área educacional, de medicina, de tecnologia e informática, de engenharia, do sector de convenção e exposição, do sector financeiro e da área comercial, etc.

Os participantes visitaram vários serviços públicos e associações, bem como tinham partilhado as experiências profissionais obtidas no estrangeiro, e apresentado opiniões sobre as suas áreas profissionais. Foram ainda realizados seminários abertos ao público que contaram com os participantes deste programa como



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

oradores, os quais atraíram uma participação muito interessada dos residentes e estudantes de Macau tendo resultado na sequência um intercâmbio activo em matéria de tecnologia e informática, medicina, arte, entre outras.

Terminada a actividade, os participantes, em contacto com o secretariado da Comissão de Desenvolvimento de Talentos não deixaram de emitir as suas opiniões sobre as políticas e as medidas relativamente a um eventual regresso e à necessidade de estarem atentos ao desenvolvimento de Macau através do grupo das redes sociais. De entre o grupo de participantes, houve alguns que manifestaram a vontade de regressarem a Macau para fazerem o investimento, montarem os seus negócios ou prestarem serviço de curto prazo na área a que pertencem.

Em princípios do mês de Julho de 2014, a Comissão de Desenvolvimento de Talentos, inaugurou a página electrónica e o sistema de “Registo de Informações de Talentos”, visando estimular os residentes de Macau a procederem ao registo de dados relativamente à habilitação académica, certificação e qualificação, bem como, à experiência profissional. Até à data de 5 de Junho de 2015, 6500 pessoas fizeram o registo no sistema e, de entre estes, 80% residem actualmente em Macau. De registar que 63%, possuem o curso de licenciatura e 21% o de mestrado. De 23% das pessoas registadas as habilitações são referentes à área comercial ou de gestão, sendo 8% da área das Ciências Humanas e 8% da área de Engenharia. Cerca de 50% das pessoas possuem certidões e qualificações e em média cada pessoa possui o equivalente a 1.28 certidões e qualificações. As informações sobre os talentos servirão de fundamento para a elaboração do plano e avaliação, bem como, para a definição das políticas e das medidas necessárias sobre a formação de talentos do Governo da RAEM no futuro. Além disso, com as ligações estabelecidas no sistema



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

de Registo de Informações de Talentos, os residentes de Macau que se encontram a viver fora podem ainda, receber, de forma atempada, as informações relativas às políticas e às medidas de formação de talentos e de regresso.

Aos 5 de Junho de 2015

O Secretário-geral da Comissão de
Desenvolvimento de Talentos,

Sou Chio Fai