



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
保安司司長辦公室  
Gabinete do Secretário para a Segurança

(Tradução)

**Assunto : Relativamente à interpelação escrita do Deputado Mak Soi Kun**

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo e tendo em consideração dos pareceres da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL), apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Deputado Mak Soi Kun de 21 de Julho de 2015, enviada a coberto do ofício n.º679/E522/V/GPAL/2015 da Assembleia Legislativa de 24 de Julho de 2015 e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 28 de Julho de 2015, relativa ao ponto 2 da dita interpelação que se referem as sugestões concretas de “criar um *website* para recrutamento”, “elaborar um manual para prevenir que os jovens sejam enganados” e “divulgar uma lista negra”:

Tendo em consideração que muitos jovens procuram empregos de Verão aproveitando as férias para desenvolver as competências sociais, e no sentido de que esses mesmos jovens possam, paralelamente à experiência laboral adquirirem consciência dos seus direitos e deveres no âmbito de uma relação laboral, e não serem enganados, a DSAL através de diversos meios tem divulgado as “Lei das Relações de Trabalho”, nessa divulgação incluindo temas sobre os direitos e garantias de emprego dos menores, como por exemplo, fazendo-o, designadamente, por via da emissão de comunicados de imprensa e impressão de materiais publicitários, com o intuito de educar os empregadores e menores a observarem e cumprirem as disposições legais no âmbito das relações de trabalho.

Ao mesmo tempo, para prevenir as armadilhas de emprego, a DSAL reforçará os trabalhos de divulgação relativa à consciência de prevenção contra a burla, e antes de começar as férias de Verão, realizará juntamente com outros serviços, actividades de divulgação sobre a prevenção de armadilhas de emprego para as associações juvenis ou escolas; e também, realizará divulgação através de diferentes meios, tais como no *website*, no programa de aplicação (APP) “Posto de Informações da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais” e palestras, para reforçar o conhecimento dos jovens sobre as armadilhas de emprego e evitar a serem enganados durante a procura de emprego.

Além disso, a DSAL vai estudar a criação de um *website* de informações de empregos juvenis, fornecendo aos jovens informações sobre vagas de emprego (com



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
保安司司長辦公室  
Gabinete do Secretário para a Segurança

as funções de classificação e filtragem dos trabalho de tempo inteiro, de tempo parcial ou de curta duração), bem como informações de apoio, por exemplo, a avaliação do potencial profissional, oficina de simulação de entrevistas e elaboração de currículo na *internet*, a fim de propocionar aos jovens um meio de procura de emprego seguro e serviço de apoio em emprego adequado.

Por outro lado, a DSAL tem estado atenta às situações de emprego dos residentes. Para proteger candidatos de emprego (incluindo emprego de Verão), a DSAL, antes de aceitar os pedidos, verifica rigorosamente todos os pedidos de inscrição de recrutamento e vagas, a natureza de negócio de empregadores e a sua inscrição do início de actividade na Direcção dos Serviços de Finanças (DSF), verificando também se as condições de recrutamento estão em conformidade com as disposições da “Lei das Relações de Trabalho”. Além disso, os empregadores estão obrigados a fornecer número de telefone e informações de contacto directo, assim, quando a DSAL verificar qualquer irregularidade no processo de encaminhamento, pode tentar compreender e seguir o caso junto aos empregadores e candidatos de emprego, bem como comunicar às respectivas entidades competentes através de mecanismo de comunicação e colaboração.

A Chefe do Gabinete do Secretário para a Segurança

Cheong Ioc Ieng

15 de Outubro de 2015