



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

## Interpeleção Escrita

### **Promover a reforma do recrutamento dos trabalhadores dos serviços públicos**

Os funcionários públicos são o fundamento para as boas políticas do Governo e para uma boa governação, assim, há que garantir que os serviços públicos “consigam recrutar pessoas” e que “consigam recrutar as pessoas correctas”, para que as acções governativas se possam desenvolver sem sobressaltos. No entanto, por um lado, alguns serviços com falta de trabalhadores queixam-se da dificuldade em contratar mão-de-obra e, por outro, a estrutura dos funcionários públicos continua a aumentar e a empolar; para além disso, o Comissariado contra a Corrupção (CCAC) detectou a existência de ilegalidades ou a desconformidade com o princípio da imparcialidade e da publicidade no processo de recrutamento de pessoal, situações que prejudicam a percepção da sociedade em relação ao recrutamento dos funcionários públicos.

Com a aproximação do termo do mandato do actual Governo, o Chefe do Executivo eleito afirmou, numa ocasião pública, que ia dar prioridade ao aprofundamento da reforma da Administração Pública e que os funcionários públicos, para além de serem executores dessa reforma, deviam ser os seus pioneiros, tratando-se de uma expectativa da sociedade em relação ao próximo Governo. Recentemente, as autoridades efectuaram um balanço dos



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

problemas encontrados desde a entrada em vigor do regime de recrutamento até à presente data, tendo apresentado algumas propostas de melhoramento. A sociedade está muito atenta para ver como é que as autoridades vão aproveitar esta oportunidade para “apresentar primeiro a sua posição e o seu ponto de vista, e depois contradizer a opinião da outra parte”, procedendo a uma reforma profunda quanto ao recrutamento dos funcionários públicos, a fim de melhorar a imagem do Governo e elevar a credibilidade da governação.

Na realidade, eu, os outros Deputados e até os diversos sectores sociais, já apresentámos sugestões e soluções construtivas às autoridades. Mas como vai ser feita essa reforma? Até ao momento, ainda não há uma decisão definitiva nem uma calendarização sobre isso. Em resposta às interpelações dos Deputados, as autoridades afirmaram que, em alguns serviços públicos, houve casos de técnicos superiores e de adjuntos-técnicos concluídos em seis meses ou mais<sup>1</sup>, no entanto, não restavam dúvidas de que eram apenas uma minoria. Veja-se o exemplo do próprio recrutamento feito pela Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública (SAFP): todo o processo do concurso para recrutamento de técnicos superiores demorou cerca de dois anos, e o recrutamento de adjuntos-técnicos demorou um ano e meio, o que demonstra que, neste momento, o recrutamento dos trabalhadores dos serviços públicos ainda carece de ser melhorado.

---

<sup>1</sup> Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública: resposta à interpeção escrita apresentada pelo Deputado Ho Ion Sang,  
<https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2019-11/732055dbbeaed5488a.pdf>



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. O Governo afirmou que ia aperfeiçoar o actual regime de recrutamento, através de medidas como a redução dos prazos da apresentação de candidaturas, da entrega de documentos em falta e do recurso em cada fase, a fusão dos concursos, e a adopção do regime proporcional entre o número de candidatos da entrevista e o número de lugares vagos para preencher. Com vista a elevar, o mais rápido possível, a eficiência do recrutamento dos serviços públicos, quando é que as referidas medidas vão estar concluídas e ser apresentadas à Assembleia Legislativa para apreciação?

— 2. Tendo por referência a China e Taiwan, que cobram despesas aos candidatos, constata-se que as respectivas taxas de comparência são mais elevadas do que as de Macau (por exemplo, a taxa de comparência nas provas de funcionários públicos de Taiwan no ano passado foi de cerca de 68%<sup>2</sup> e, nos concursos de gestão uniformizada de Macau, a taxa é de apenas 30% a 40%<sup>3</sup>), no entanto o mais importante é ainda que aquela cobrança consiga compensar os custos com a abertura de concursos. Mais ainda, em relação a essas medidas, muitos serviços públicos não manifestaram opiniões contra, na

---

<sup>2</sup> 18 de Setembro de 2019, Resultados dos “Senior and Junior Examinations” – Taxa de admissão de aproximadamente 10%, batendo recorde dos últimos 27 anos, udn.com, <https://udn.com/news/story/6939/4054028>

<sup>3</sup> Relatório de Auditoria de Resultados – Regime de recrutamento e selecção de trabalhadores para a Administração Pública, <http://www.ca.gov.mo/files/PA4119pt.pdf>



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

recente reunião dos SAFF<sup>4</sup>. Assim sendo, as autoridades vão efectuar, o mais rápido possível, um estudo sobre as referidas medidas?

3. Embora seja necessário recorrer à forma de recrutamento “ não aberto”, em casos de urgência ou de necessidade especial de recrutamento nos serviços públicos, a fim de evitar situações de abuso e aumentar a confiança dos cidadãos, especialmente dos que estão interessados em ingressar na função pública, em relação ao regime de recrutamento, o Governo deve exigir então aos serviços públicos interessados que procedam, antes da adopção daquela forma de recrutamento, a uma auscultação de opiniões junto dos SAFF, apresentando as respectivas informações e fundamentos, com vista a reforçar a fiscalização daquele tipo de recrutamento. Vai fazê-lo?

22 de Novembro de 2019

**A Deputada à Assembleia Legislativa  
da Região Administrativa Especial de Macau,**

**Wong Kit Cheng**

---

<sup>4</sup> 22 de Novembro de 2019, Redução dos prazos das provas e criação de vagas para entrevistas no recrutamento dos funcionários públicos, Diário de Macau, página C7