

口 頭 質 詢

關注青年醫療人才培養與發展

青年是社會未來發展的棟樑，在黨的“十九大報告”當中就明確指出“青年興則國家興，青年強則國家強”，從而體現出青年對於國家發展的重要性。同樣地，行政長官崔世安曾表示，特區政府已經調整相關政策，加強了行政長官統籌協調五司範疇開展青年工作，尤其是青年創業、就業、生涯規劃以及向上流動等等，這正正反映出特區政府對青年工作的發展會更加重視。

從就讀高等教育學科的角度來看，醫科是本澳青年較為傾向選擇的科目，儘管 2019 年以前本澳並沒有設立醫學院，但三十多年來從內地或其他地區就讀臨床醫學回澳工作的醫生早已超過一千人，而每年仍有數十至百名的醫科畢業生學成回澳，所以在人口比例上澳門醫生的數目確實比鄰近香港高出接近一倍，香港約 750 個市民有一位醫生，澳門大概 390 個市民就有一位醫生。

眾所周知，澳門是一個微型的經濟體，有規模的醫院只有三間，不管是主觀願望或客觀情況都不可能容納每年學成回澳的所有醫生，加上本地的非牟利醫療機構數目不多、規模不大，人員的替換也只是少數目。但畢業回澳的醫科生均有一腔熱血，同樣懷著學有所成、治病救人的初心，更希望自己已能盡快進入角色，因此大家只能選擇薪酬待遇均未符合理想的私營醫療綜合診所入職，而讓人感到慚愧和氣餒的是不管中醫或西醫，他們的月收入都只在一萬澳門元以下【澳門總體就業人口月工作收入中位數(2019 第三季 17,000 澳門元)】，部分醫生現實鬥不過理想而轉投其他行業，這確實對社會、家庭和個人都是十分可惜的。此外，澳門近年樓價高企租金昂貴，一位年輕的醫科畢業生絕無可能自設私人診所去服務市民，所以當醫療衛生這個行業只是公營醫療一方獨大，就會像本地龍頭產業幸運博彩一樣，另到中、小、微企叫苦連天，目前本地的私人醫療中心和私家診所同樣遭受到前所未有的傷害。

為此，針對青年醫療人才的前途問題，本人現正提出以下口頭質詢：

1. 專業的選擇是個人的意願，政府是無責任保證畢業回澳的醫生都能找到合適的工作，問題是澳門回歸早期私家診所仍然有一定的生存空間，大部分的私人醫生經過幾年的努力都能夠安居樂業。但現時公營醫療雄霸本澳七成以上的醫療服務，連最普通的常見病、多發病都轉移到政府免費醫療的網絡內，加上近年醫療補貼計劃失色不少，由前年平均每位醫生年收入 20 萬下降至今年每人平均只有 16 萬，跌幅十分驚人，請問政府目前參與醫療補貼計劃的醫療人員一共多少人？其中每年收取醫療券低過 16 萬元的自然人佔總參與人數百份之幾？年收入未達 16 萬的自然人而年齡又低於 40 歲的佔總參與人數百份之幾？
2. 為澳門特區醫療衛生事業的可持續發展，儲備人才、培養人才是政府中、長遠重點工作計劃之一，但本地樓價高企租金昂貴是不爭的事實，為了讓未能順利進入公營或非牟利醫療機構服務的醫科畢業生盡快進入角色，請問政府會否考慮借助私框學校直津教師的模式，向自設私人診所的醫生提供五年部分租金的資助，從而鼓勵更多的醫療專業人才在不同的崗位上為服務市民？
3. 醫學的發展一日千里，而本地整體醫療水平的提升是需要政府作出主導，澳門醫學專科學院在 2019 年正式成立，其中家庭醫學分科學院更加是人才濟濟、實力雄厚，請問衛生局會否為年輕的私人執業醫生開辦系統性的、實用性的和可持續性的家庭醫學文憑課程，為特區創造更多的醫療人才，同時為市民提供更優質的醫療服務？

澳門特別行政區立法會議員



陳亦立

2019 年 12 月 6 日