



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo  
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Lei Chan U**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 7 de Novembro de 2019 pelo Sr. Deputado Lei Chan U, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 1318/E954/VI/GPAL/2019, de 15 de Novembro de 2019, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

As relações de trabalho harmoniosas são a base para o desenvolvimento estável das actividades, sendo que uma boa comunicação depende do entendimento mútuo entre empregadores e trabalhadores, portanto, se um trabalhador faltar por doença ou por outros motivos, ou se o número de dias de faltas exceder o limite estipulado na lei, o trabalhador deve informar o empregador e apresentar um pedido o mais rápido possível, devendo por seu lado o empregador comunicar ao trabalhador a decisão sobre a falta e com ele esclarecer ou combinar eventuais questões relacionadas com o trabalho.

No que se refere aos trabalhos de promoção da legislação laboral, a DSAL divulga, continuamente e em várias línguas, as leis por diferentes canais, como publicidade na televisão, rádio e plataformas das redes sociais, para que o público possa ter acesso à legislação laboral e outras informações relevantes a qualquer hora e em qualquer lugar. Ao mesmo tempo, a DSAL também divulga a legislação laboral usando expressões concisas e fáceis de entender na produção de vídeos promocionais, cartazes e infografias, para que empregadores e trabalhadores conheçam e cumpram a lei e evitem conflitos laborais desnecessários, incentivando assim o desenvolvimento de relações de trabalho harmoniosas.

Quanto à questão mencionada na interpelação sobre a elevação da atractividade da publicidade e do efeito da divulgação das leis, actualmente, a DSAL não só aproveita os meios de comunicação acima mencionados e os produtos promocionais, como também continua a realizar sessões de esclarecimentos sobre a legislação laboral, incluindo sessões de esclarecimentos temáticas, organizadas em cooperação com associações e outros serviços públicos para diferentes sectores e diferentes destinatários. Além da



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

apresentação do conteúdo da legislação, estas sessões de esclarecimentos também incluem métodos interactivos, como partilha de casos comuns, vídeos temáticos, em combinação com sessões de perguntas e respostas para, de forma direccionada, explicar a legislação laboral ao público. Entre Janeiro e Outubro de 2019, a DSAL realizou um total de 112 sessões de esclarecimentos de diferentes tipos que contaram com cerca de 11 420 participantes.

A DSAL está disponível para ouvir as opiniões de todos os sectores da sociedade e continuará a fortalecer e otimizar os trabalhos de promoção, a fim de aumentar a sensibilização do público para a legislação laboral.

5 de Dezembro de 2019.

A Directora da DSAL, Substituta,  
Ng Wai Han