



Interpelação Escrita

O Governo deve avançar com a reforma das carreiras dos trabalhadores da Administração Pública

O Chefe do Executivo afirmou, antes da sua tomada de posse, que a tarefa prioritária seria, caso fosse eleito, a reforma da administração pública, e que seguiria uma estratégia de “criar primeiro para reformar depois”, isto é, que se começaria pelo aperfeiçoamento das leis e instruções e depois se definiria o rumo da reforma. Referiu ainda a necessidade de se formar uma equipa para promover a mobilidade vertical dos funcionários públicos¹.

De facto, a mobilidade vertical e horizontal dos funcionários públicos tem sido um tema importante da reforma da administração pública. Nos últimos dois anos, tenho-me preocupado com o regime de nomeação, exoneração, transferência e promoção dos funcionários públicos. Espero que as autoridades empreguem esforços na promoção da reforma das carreiras, a fim de elevar o moral dos funcionários públicos, que se empenham plenamente no seu trabalho e servem o público com entusiasmo. Na resposta à minha interpelação escrita, em Fevereiro de 2019, as autoridades afirmam que “o Governo da RAEM encontra-se a estudar a introdução de uma nova via de

¹ <https://www.gov.mo/pt/noticias/217084/>



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

concurso, para que os trabalhadores com excelentes desempenhos no trabalho possam ingressar numa carreira superior, mediante concurso de acesso inter-carreiras.”² Além disso, os mecanismos de mobilidade dos funcionários públicos estão estreitamente relacionados com a eficácia da afectação dos recursos humanos do Governo. O cumprimento do princípio de meritocracia no recrutamento e a maximização do aproveitamento de talentos são relevantes para assegurar a complementaridade. Na resposta à interpelação escrita de uma colega minha, as autoridades afirmam que “o Governo da RAEM reconhece a mobilidade horizontal dos trabalhadores dos Serviços Públicos”, e acrescentam que “o Governo da RAEM está a proceder à análise dos requisitos necessários para as funções desempenhadas pelos trabalhadores de todos os níveis, com o objectivo de construir um alicerce para implementar uma mobilidade oportuna e flexível dos trabalhadores com funções distintas e em diferentes serviços.”³ Tudo isto demonstra que a mobilidade horizontal implica comunicação e cooperação interdepartamentais. Foi precisamente isto que o actual Chefe do Executivo salientou, em particular.⁴

Pelo exposto, espero que as autoridades divulguem o ponto de situação do estudo mencionado, e que aperfeiçoem, com base na melhoria da cooperação interdepartamental, os mecanismos de afectação interdepartamental dos recursos humanos. Como é que isto vai ser feito?

² <https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2019-03/956595c875d1232024.pdf>

³ <https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2018-05/233965aec1e61d381a.pdf>

⁴ shorturl.at/FJLQ5



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Mais, devido à mudança dos tempos, os requisitos exigidos no passado para ingresso em alguns postos de trabalho estão desactualizados, e se esta situação não for corrigida, teme-se que tenha impacto para a eficiência e o moral da equipa dos funcionários públicos. No passado, interpelei o Governo sobre os requisitos das habilitações académicas para ingresso na carreira de fiscal técnico e as baixas regalias dessa carreira, e na respectiva resposta, as autoridades afirmam que “o Governo está a proceder a uma nova análise específica e aprofundada, incluindo a comparação das carreiras de fiscal técnico e de inspector, nomeadamente a caracterização, o conteúdo e o grau de complexidade das funções bem como o grau de responsabilidade assumido pelo pessoal destas carreiras, e vai analisar novamente se são adequados ou não os requisitos de ingresso nas carreiras necessários para o exercício das funções entre outros factores.”⁵ O Governo deve divulgar, em tempo oportuno, o ponto de situação dessa análise.

Pelo exposto, interpelo as autoridades sobre o seguinte:

1. Qual é o ponto de situação do estudo sobre os mecanismos de acesso inter-carreiras dos trabalhadores da Administração Pública?
2. O novo Governo salientou a importância da melhoria da cooperação interdepartamental. Os mecanismos de mobilidade horizontal dos trabalhadores da Administração Pública não se limitam a ter efeito na eficácia da afectação dos recursos humanos, são também um

⁵ <https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2019-04/671825cab0a4dc50b0.pdf>



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

indicador importante para o eventual sucesso da reforma dos mecanismos de cooperação interdepartamental. Considerando a política de melhoria dos mecanismos de cooperação interdepartamental, como é que as autoridades vão proceder à reforma dos mecanismos de mobilidade horizontal dos trabalhadores da Administração Pública? As autoridades vão prestar os devidos esclarecimentos?

3. Qual é o ponto de situação da avaliação dos requisitos para o ingresso na carreira de fiscal técnico e das respectivas regalias? Há outros casos em que as autoridades tenham verificado que os requisitos exigidos para o respectivo ingresso não estão de acordo com as condições reais do trabalho? Em caso afirmativo, como é que vão resolver a situação?

17 de Abril de 2020

**A Deputada à Assembleia Legislativa da
Região Administrativa Especial de Macau,**

Lam lok Fong