

口頭質詢

梁孫旭

2020/8/3

持續的疫情嚴重影響本澳的經濟，不少企業經營困難，失業率上升。因應危機，今年特區政府追加預算和動用財政儲備，先後推出兩輪的防疫抗疫基金措施，藉以穩經濟、保就業、紓民困。而儘管本澳與內地的通關的措施逐漸開放，但在疫情的陰霾下，本澳的經濟復甦仍舉步艱難，社會關注政府有何持續的部署，以緩解經濟逆境下對企業、對民生、對就業帶來的影響。

而因應公共財政收入大幅減少，為節省開支，行政長官要求各部門在今年的非人工開支至少壓縮一成；而對明年的預算，行政長官更作出批示，明確要求按二零二零年財政年度預算扣減經常開支百分之十。社會理解在財政赤字之下應更加審慎理財，但同時也擔憂削減預算會對民生工作造成影響。對此，特區政府一再表示，緊縮開支不會影響民生、政府公共部門服務、公務員薪酬和福利待遇。

本人認為，民生開支既涉及一些專門款項，如現金分享、醫療券、養老金、殘疾金，央積金撥款以及各項津貼援助；同時亦涉及公共部門的民生支出，如醫療、教育、社服、公交、市政等方面的工作。政府雖然強調削減開支不影響民生，但部門在預算中有可能因為要滿足長官批示的要求而不得不削減了公共服務的開支。特區政府過去建立的財政儲備制度，正是為了積穀防饑，在目前艱難的環境下，善用儲備達至保民生，是符合公眾利益的做法。

此外，過去已經有不少部門人員向本人反映被主管非正式要求加班而未獲得補償，擔心在財政緊縮下有關情況會進一步加劇。現時公務員超時工作可以補錢，也可以補時，但選擇權在於主管，預算減少定會令部門更多採取補時方式。不少公務員多年來將超時工作的附加報酬作為恆常收入的一部份，一旦改為補時方式將影響生計，尤其影響一些基層公務員。另

外，在人手緊張下實施補時亦會變相減少辦公時間的人手，除了加劇人員的工作壓力和影響士氣外，亦會影響公共服務的質素。

為此，本人提出以下口頭質詢：

- 1、特區政府將於年底向立法會提交 2021 年的財政預算案，相信現時各部門正在準備及編制明年度預算，當局有何指引，確保削減支出不會影響民生和公共服務？
- 2、在部門財政緊縮政策之下，如何保障公務員的薪酬和福利待遇不受影響，以及避免被非正式要求加班而得不到應有的補償？當局能否制定合理超時工作補償機制，讓超時工作人員可以選擇補償方案，保障公務人員的權益？
- 3、雖然內地和澳門兩地人員往來逐步恢復，但在環球疫情蔓延之下，本澳的經濟陷入抗疫的持久戰，不少的企業和打工仔仍處於水深火熱之中，面對的形勢仍不明朗，當局在穩經濟、保就業、保民生方面有何部署和紓困措施，為打持久戰作好準備？

澳門特別行政區立法會議員



梁孫旭

2020 年 8 月 3 日