

書面質詢

施家倫議員

就長者再就業提出書面質詢

根據資料顯示，2036年本澳長者將佔總人口20.7%，屆時每5人中將有一名長者，可以預見將來醫療服務、社會開支等方面都會大增，同時帶來的問題可能是勞動力緊缺的情況。因此，近年長者再就業成為社會熱烈討論的議題，亦是本澳需要及早面對。

特區政府亦秉持“積極參與，躍動耆年”的長者政策方針，推出了《共創耆職長者社企資助計劃》，並設立了“就業服務長者優先窗口”，為長者辦理求職登記及職業諮詢，包括職業轉介、面試技巧指導等，希望協助長者豐富日常生活，發揮所長，融入社會，達至老有所為的理想目標。但相關措施的具體成效如何，似乎不得而知。

綜觀各國可見，不少國家都有推行長者再就業措施，從各國實施經驗可以發現，多以結合延長退休年齡、獎勵僱用長者政策等方面相互配合，所以，本澳要成功推動長者再就業，需要政府、企業和長者三方面的共同努力及配合。而政府更應該首先做好配套工作，創造良好的社會氛圍及機會，除了要適時檢討完善上述相關措施，亦應借鑒其他地區相關的經驗，包括“返聘制度”、聘用長者稅務優惠、建立專門針對長者的職業配對機制等，以便讓長者能夠於退休後，發揮餘熱，起著良好的“帶教”，做到老有所為。

為此，本人提出以下質詢：

1、為鼓勵長者再就業，政府設立就業服務長者優先窗口，有關措施成效如何？並且，在培訓長者再就業方面，包括職前及就業輔導方面的服務，政府在培訓方面成效如何？配對的情況如何？

2、綜觀各國可以看見，長者再就業措施多與延長退休年齡、獎勵僱用長者政策等相互結合，為此，政府會否參考相關經驗，進一步優化完善現時有關制度，以真正助力長者做到老有所為？