

書面質詢

鄭安庭議員

關注疫情持續引發的失業潮之書面質詢

《僱員的最低工資》法律即將於十一月一日起實施。一些本澳企業負責人向本人反映，他們通常以底薪加上佣金以及津貼形式向員工支薪。疫情前，以這種形式出糧的員工中，絕大部份人的收入都高於最低工資的法定水平，但隨著疫情持續，這些員工無工可開，而企業主亦表示因經營困難而無力負擔以最低工資作為底薪，無奈之下只能被迫裁員。

受疫情影響，本澳絕大部份中小企出現經營困難，尤其是旅行社等以遊客生意為主的行業，通常以多勞多得、底薪加佣金形式出糧。不少業界人士表示，在沒有收入的情況下，企業依然要支付員工一定的底薪，承受著巨大的營運壓力。雖然剛剛過去的黃金週的人流有所增加，但有旺區的檔主坦言，生意只恢復2成，較預期差很多。有學者認為，本澳經濟難以在近期内全面復蘇，各行各業仍需要捱過一段較長的艱難時期。

業界人士均表示，他們也希望響應政府呼籲，儘量不裁員，與員工共渡時艱。無奈疫情持續，中小企業看不到前景，也不知熬到何時是盡頭。政府之前雖然推出幾輪經濟援助措施，但是中小企業每月都要人工、租金、水電開支，補貼實在是“杯水車薪”。

有鑒於此，本人向當局提出以下質詢：

一、有失業人士表示，因前所屬企業無力負擔最低工資而被遣散，現時連每月數千元的微薄收入亦一並失去，生活堪憂。被遣散的僱員中有不少是60-64歲未能領取足額養老金的長者，他們擔心日後即使本澳經濟好轉，亦會因為年齡較大，難以找到合適的工作。請問當局是否有了解過該等情況，有否統計過，十一月一日前，受最低工資影響而被解僱的僱員數量是多少？

二、在本澳經濟恢復前景未明的境況下，當局是否考慮對受上述原因影響而被裁員的企業或僱員採取短期援助措施？

