

口頭質詢

吳國昌議員

促龍頭產業還職於民 公開監控壓縮博企外勞比例

澳門特別行政區經濟繁榮但資源分配不平等，本地居民未能憑工作收入有效分享經濟成果。本地經濟由龍頭產業帶動高飛，龍頭產業還職於民正是讓打工仔有效分享經濟成果的關鍵。特區政府於二零一一年函覆本人書面質詢時曾強調「六大博彩企業集團的本地僱員平均比例80%，外勞比例平均約為20%。」可是，二零一三年後各大博企集團外僱比例全面突破20%，情況在持續惡化。上屆特區政府一再聲稱會適時檢視調控，並曾強調會維持本地人員在博企集團佔中、高層人員比例不低於百分之八十五。今年上半年博彩業受疫情影響，營運規模急劇收縮。本人建議特區政府在現階段期待疫情後產業復甦期間，進一步推動各大博企集團合理調整外僱比例，設定讓本地僱員有較合理發揮機會的人力資源結構，體現重用本地人力資源的政策。此外，近期亦有博彩管理人員向立法會議員反映，擔心在全球疫情衝擊，有部份外地博企項目收縮規模，可能把外地博企管理人員轉調來澳門，削減本地僱員發揮機會，希特區政府關注。

為此，本人提出下列質詢：

1、 特區政府今年三月回覆本人的書面質詢時聲稱各博企集團合計本地人員佔中、高層人員在去年底比例已達88%，但今年八月再函覆本人書面質詢時則表示本地人員佔中、高層人員在今年五月比例微降為87.7%，而勞工事務局持續推動博企提供培訓，讓本地僱員在受訓後擔當相關職位。現在特區政府可否初步交代最近的本地人員佔各博企中、高層人員比例，顯示各大博企集團培訓任用本地人員的效果？

2、 特區政府可否及早表明促請各大博企集團配合，令每一個博企集團內本地人員佔中、高層人員比例均提升至百分之九十的水平以上，讓各大集團培訓重用本地人員方面有明確的目標？

3、 現在特區政府是否須及早推動節制外勞比例，令六博企合計回到25%以內的水平，並與各大博企協商合作，令每一博企集團外勞比例都回到百分之25%之內，促使各集團在比較合理的人力資源比例的基礎上，作好準備迎接疫情後的經營發展？