

書面質詢

林玉鳳議員

理順公職升遷橫調機制，構建高效政府

完善公職人員的升遷調配機制，一直是澳門公共行政改革的重要課題，尤其在全球疫情大流行、經濟蕭條下，連年財政赤字，政府各部門都要緊縮開支，正如人資配置理應精益求精，降冗增效，方能構建高效政府。

早前施政方針辯論中，行政法務司司長亦指出，將著手展開下一階段職程優化的研究工作，檢討現行公務人員調動制度，促進人員的橫向流動。事實上，政府完善人員橫向流動制度，除了能提升人資配置效益、幫「忙」用「閒」，減少人手錯配、最大程度發揮公職人員所長外，也能培育公職人員多方面的才能、有助他們的職涯發展，並以多個部門的歷練經驗，作為晉升條件，調動起他們工作的積極性。因此，橫向流動機制應該要緊扣公共行政的多個環節，如晉升機制、職涯規劃、人員培訓等方面，使其有機結合。希望當局會提供更多與橫向流動相關的資訊，使社會能充份討論。

在晉升機制方面，跨職程內部開考晉昇機制是本人就任議員三年來一直緊密跟進的事項，將內部開考和對外開考分流，有助保障開考的公平性，避免更熟悉體制的公務人員在公職開考中佔據優勢，失去了開考吸納新血的原意，亦保證低職程公務人員可以有確實的上流渠道，提振他們的工作積極性、有助他們的職涯規劃。還請當局能夠交待相關詳情。為此，本人作出如下質詢：

一、在今年施政方針中明確指出，會「優化人員調動和配置的機制」，「將檢討現行公務人員的調動制度，明確基於部門合併重組、職能轉移、服務流程整合及簡化等原因，可重新調配相關公務人員到其他有用人需要的部門」，亦會就具有職務共通性的行政及財政方面的工作人員，「訂定人員配置原則」、「實施公共部門員額管理」。這一系列與公職人員橫向流動相關的機制詳情如何？相關的修訂草案進度又怎樣？有沒有相關的時間表？

二、本年5月底行政公職局在回覆本人書面質詢時指出，「2020年，特區政府將會就職程的調整和合併、跨職程開考等方面，提出修訂草案。

」然而，直至最近的《公職人員職程制度》修訂，當中仍未就本人之前提及過的將內部開考和對外開考分流的跨職程內部開考晉昇機制，未知政府對這種分流有何立場？請問當局會否考慮推出分流內部及對外開考

的「內部跨職程晉昇開考」方案？如有，能否提供相關時間表？