



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Aperfeiçoamento do mecanismo de promoção e mobilidade horizontal dos funcionários públicos, para a construção de um Governo eficiente

O aperfeiçoamento do mecanismo de distribuição dos funcionários públicos tem sido sempre uma matéria importante da reforma da administração pública de Macau, especialmente no contexto da pandemia mundial e da recessão económica, com défice orçamental ano após ano. Todos os serviços do governo têm de reduzir despesas, por isso, a distribuição dos recursos humanos deve ser aperfeiçoada o mais possível, reduzindo-se o número de funcionários redundantes e aumentando a eficiência, pois só assim é que é possível construir um governo eficiente.

No recente debate das LAG, o Secretário para a Administração e Justiça referiu que ia proceder ao estudo da próxima fase de optimização das carreiras, e rever o actual regime de mobilidade dos funcionários públicos, com vista a promover a mobilidade horizontal dos funcionários. De facto, o aperfeiçoamento do regime de mobilidade horizontal dos funcionários não só contribui para elevar a eficácia da distribuição dos recursos humanos, para a distribuição racional do trabalho e ainda para reduzir erros na distribuição dos recursos humanos, maximizando as potencialidades dos funcionários através da sua formação nas mais diversas áreas, contribuindo para o desenvolvimento das suas carreiras profissionais, e podendo ainda considerar a experiência acumulada nos diferentes serviços como critério para a promoção, elevando o seu entusiasmo pelo trabalho. Pelo exposto, o mecanismo de mobilidade horizontal deve estar em estreita articulação com vários aspectos da administração pública, tais como o mecanismo de promoção, o planeamento da carreira profissional e a formação de pessoal, entre outros, para que tudo se combine organicamente. Espero que as autoridades forneçam mais informações sobre a mobilidade horizontal, para que a sociedade possa discutir amplamente sobre o assunto.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

No que respeita ao mecanismo de promoção, o acesso nos concursos internos de comunicabilidade entre carreiras tem sido objecto de um acompanhamento estreito ao longo dos últimos três anos, desde que tomei posse como deputada. A separação dos concursos internos e externos contribui para garantir a imparcialidade dos concursos, evitando que os funcionários que conhecem melhor o sistema gozem de vantagens e se perca a intenção original de captar “sangue novo”, e para garantir também que os trabalhadores das carreiras de grau mais baixo possam dispor de meios para a ascensão profissional, aumentando assim o seu entusiasmo pelo trabalho e ajudando-os no planeamento da sua carreira profissional. Face ao exposto, espero que o Governo preste informações mais detalhadas sobre os respectivos trabalhos.

Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. Nas LAG para o próximo ano, refere-se expressamente o seguinte: *“optimização do mecanismo de mobilidade e de afectação do pessoal”* e *“irá rever-se o actual regime de mobilidade dos trabalhadores dos serviços públicos, e determinar claramente que a reafectação de trabalhadores para outros serviços onde haja necessidade de pessoal poderá ter lugar por razões de fusão e reestruturação dos serviços, transferência de funções, integração e simplificação dos procedimentos de serviços”*, *“proceder-se-á à revisão e análise geral da situação da afectação do pessoal nos diversos serviços públicos, especialmente trabalhadores nas unidades administrativas e financeiras com funções comuns, de modo a definir os princípios de afectação de pessoal”*, e *“será implementada a gestão do número de quotas de trabalhadores dos serviços públicos”*. Quais são os pormenores deste conjunto de mecanismos relacionados com a mobilidade horizontal dos funcionários públicos? Qual é o ponto de situação das respectivas propostas de revisão? Existe alguma calendarização para o efeito?

2. Em finais de Maio do corrente ano, na resposta a uma interpelação minha, a Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública afirma o seguinte: *“[e]m 2020, o Governo da RAEM vai apresentar a proposta de revisão sobre o ajustamento e a fusão das carreiras e o concurso de comunicabilidade entre carreiras”*. No entanto,



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

até à recente revisão do Regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos, nada foi abordado quanto ao mecanismo que referi anteriormente, sobre os concursos internos de comunicabilidade entre carreiras para acesso do pessoal, nomeadamente quanto à separação dos concursos externos. Qual é a posição do Governo em relação a esta separação? O Governo vai ponderar a realização dos referidos concursos internos de comunicabilidade entre carreiras? Em caso afirmativo, dispõe de alguma calendarização?

27 de Novembro de 2020

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM

Lam lok Fong