

書面質詢

梁孫旭議員

就促進本地居民就業提出書面質詢

受疫情影響，本地失業率、就業不足率持續高企，儘管本澳的疫苗預計在明年上半年前到位，但受到種種因素影響，本澳經濟要徹底走出疫情陰霾相信仍有一段時間。而疫情下，不少失業者已經去到“一窮二白，山窮水盡”的境地，可謂苦不堪言。

為協助有求職需要的居民投身就業市場，勞工局推出了“就業導向帶津培訓計劃”，某程度協助了部分有需要的失業者再就業，取得一定的成效。但另一方面，由於失業者眾，而職位空缺少，加上存在結構性失業問題，本澳失業情況短期仍然難以得到緩解，不少失業者仍將繼續待業。

勞工局早前在回覆議員質詢時表示，在招聘會轉介過程中，有部分求職者未能成功獲聘的原因包括不滿意工作時間、地點及薪酬水平，但卻沒有提到有多少企業不願聘用的情況。本人認為，在眾多的失業者當中，難免有求職者會提出符合個人意願的要求，尤其見到市面上有不少合適自己勝任的職位卻由外僱擔任，更會質疑外勞的輸入有無履行優先聘用本地人的原則，表達不滿和要求。

現時仍然有不少失業者在求職工作中未能成功受聘，希望能盡快投入勞動市場，促請政府加強為失業者提供就業輔助和跟進相關工作，並對就業形勢作出精準評估，促進就業的措施加以檢討以提高輔助就業的精準性，以支援失業者再就業。

為此，本人提出如下質詢：

一、針對求職者未能在勞工局提供的就業配對成功獲聘，其原因有不同的情況。而政府近期在回應就業問題上，往往只針對求職者不願擔任的情況而忽視其他的問題。請問當局會否跟進就業配對的情況，尤其是有幾多是求職者有意工作而企業不願聘請的情況？

二、勞工局表示截至今年九月，本澳外僱較去年十二月底減少一萬四千

八百四十一人。想瞭解有幾多本地人因外僱的退場而獲得就業的機會？

三、現時仍然有大量文職和大學畢業生處於待業和失業的狀況，在推行“就業導向帶津培訓計劃”中有無具針對性的培訓和配對機制，以幫助他們在文職方面提升就業機會，尋求到相適宜的工作？