

書面質詢

梁孫旭議員

就填補金融及建築行業人才缺口提出書面質詢

近日，人才委發佈《二〇二〇至二〇二二年澳門金融業未來人才需求調研》和《二〇二〇至二〇二二年澳門建築業未來人才需求調研》兩項報告指，未來三至六年，銀行業及保險業的人才需求，呈現穩定增長；建築業，隨着從業人員退休，年輕人入行數量有限，將呈現明顯的人才缺口。

根據人才委前年完成的“金融業人才需求清單”和“建築業人才需求清單”調查，預測結果顯示，金融業未來最緊缺崗位包括有特色金融範疇的融資租賃、法津合規範疇的法律訴訟、合規及反洗錢、電子銀行等。而在建築業方面，同樣存在不同的就業崗位，除一般的技術工人，如油漆、木工、泥水、電氣、消防等技工之外，還有涉及大量的建築、土木類及機電工程範疇的專業人士，如工程師、建築師、則師等。

然而，報告公佈時隔三年，現時人才培養的進度未如人意，兩大重點行業的人才補充狀況改善未見明顯起色，反而缺口持續增大。另外，求職者進入上述職位基於渠道及知識技能的阻礙並不容易入行。更有從業員反映現時不少中層職位存在外僱空降的情況，缺乏向上流動的空間。反映出，本澳在新興領域和重點行業的人資開發、人才培養進度緩慢，未能為產業的發展儲備足夠人才。有關當局有需要繼續對人資開發和人才培養政策積極作出檢討，正視存在的問題並加以改善。

基此，為有助本地人才增大就業機會和提升就業質量，填補產業人才缺口，本人提出如下質詢：

一、人才資料登記對未來的人才培養規劃工作有著重要意義。截至去年12月，人才資料登記系統內共有15,578人作出登記，其中金融業878人，佔比6.12%；建築業768人，佔比5.35%。人才登記系統就有關人才的培養和配對產生的效用如何？

二、《二〇一七至二〇一九年澳門金融業未來人才需求調研》和《二〇一七至二〇一九年澳門建築業未來人才需求調研》兩項報告分別針對行業及人才培養提出了建議：針對建築業，在員工招聘與培訓、建築業及其人才的本地發展以及提升本地建築業及人才之國際水準等幾大方面作出了建議；針對金融業，在銀行業、保險業及特色金融業等領域拓展業務以及及早規劃相關專業人才的本地培訓上作出了建議，就此，有關當局的落實情況如何？