



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Acabar com a falta de talentos nos sectores financeiro e da construção

Segundo os dois relatórios do “Estudo sobre a procura de talentos no sector financeiro de Macau 2020 e 2022” e do “Estudo sobre a procura de talentos no sector da construção de Macau 2020-2022”, recentemente divulgados pela Comissão de Desenvolvimento de Talentos, nos próximos três a seis anos, a procura de talentos nos sectores bancário e dos seguros vai aumentar de forma estável, enquanto no sector da construção, devido à aposentação de trabalhadores e ao limitado número de jovens interessados em ingressar na profissão, a falta de talentos vai ser maior.

De acordo com as previsões da Lista de procura de talentos do sector financeiro e da Lista de procura de talentos do sector da construção, elaboradas há dois anos pela referida comissão, no sector financeiro, os postos de trabalho mais procurados nos próximos anos são os de locação financeira na área financeira com características próprias, de acção judicial na área da conformidade legal, de anti-branqueamento de capitais ligados à área jurídica, e de serviços on-line de bancos, entre outros. No sector da construção, a falta de talentos verifica-se nos diferentes postos de trabalho, sobretudo nos que exigem operários qualificados, como pintores, carpinteiros, pedreiros, electromecânicos e pessoal da área da segurança contra incêndios, e ainda ao nível dos técnicos especializados nas áreas da arquitectura, engenharia civil e engenharia electromecânica, tais como engenheiros e arquitectos.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

No entanto, três anos após a divulgação dos referidos relatórios, o andamento da formação de talentos continua não satisfatório, e não se registaram melhorias notórias ao nível da escassez de talentos nos dois sectores importantes em causa, pois esta continua a aumentar. Além disso, devido à falta de canais e de conhecimentos ou técnicas dos candidatos, o ingresso nas profissões em causa não é fácil. Segundo alguns trabalhadores, muitos cargos de nível médio são ocupados por não residentes, por isso, há falta de espaço para promoção. Isto demonstra que o andamento da formação e desenvolvimento de recursos humanos em áreas emergentes e importantes para Macau é lento, impossibilitando a reserva de talentos suficientes para o desenvolvimento das indústrias. Assim sendo, os serviços competentes devem continuar a rever as políticas relativas à formação e ao desenvolvimento de recursos humanos, encarar os problemas existentes com seriedade e resolvê-los.

Para aumentar as oportunidades de emprego para os talentos locais, elevar a qualidade do emprego e acabar com a falta de talentos em determinados sectores, interpele sobre o seguinte:

1. O registo de dados de talentos é muito importante para o planeamento da formação de talentos. Até Dezembro do ano passado, estavam registadas na base de dados de talentos 15 578 pessoas, 878 do sector financeiro, representando 6,12% e 768 do sector da construção, ou seja, 5,35%. Que efeitos é que a referida base de dados pode surtir no âmbito da formação e colocação adequada de talentos?
2. No “Estudo sobre a procura de talentos no sector financeiro de Macau 2017 e



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

2019” e no “Estudo sobre a procura de talentos no sector da construção de Macau 2017-2019” foram apresentadas algumas sugestões relativas aos sectores em causa e à formação de talentos: quanto ao sector da construção, foram apresentadas sugestões relacionadas com alguns aspectos importantes, isto é, o recrutamento e a formação de trabalhadores, o desenvolvimento do sector da construção e dos respectivos talentos em Macau e a elevação do nível do sector da construção de Macau e dos respectivos talentos, para se atingir os padrões internacionais; e quanto ao sector financeiro, apresentaram-se sugestões sobre o desenvolvimento das respectivas actividades, por exemplo, bancária, seguros e financeira com características próprias, e ainda sobre o planeamento atempado da formação dos talentos locais para o sector. Qual é o ponto de situação da concretização dessas sugestões?

22 de Janeiro de 2021

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM

Leong Sun lok