

口頭質詢

李靜儀議員

如何改善僱員工資和工作權利保障不足的問題

受疫情影響，不少僱員已多月甚至逾年被放無薪假，亦不斷發生欠薪、失業等情況，相關僱員感到無助，期望政府推出經濟援助措施應急和紓緩壓力，相關個案亦凸顯現有法律對於僱員工資和工作權利保障不足的問題。

有被欠薪的僱員反映，投訴和追討欠薪的過程十分漫長，即使勞工事務局人員積極跟進，但程序繁多；而《勞動債權保障制度》向被欠薪僱員墊支的款項取決於法院判決，需時頗長，故十分無奈。勞工界多年前已要求政府檢討《勞動關係法》，加快追討欠薪的程序及加強罰則，以保障僱員的法定工資權；並應檢視勞動債權保障基金的規定，進一步加強對被欠薪僱員的保障。本人去年六月也曾就有關問題提出口頭質詢，但未獲相關官員明確回覆會否完善機制，僅表示去年上半年接獲涉及投訴欠薪及解僱的人數同比減少，因而認為欠薪情況未見轉趨嚴重。有關回應令廣大僱員十分失望，數字減少不等於欠薪問題不嚴重或毋須完善機制，政府不應抱漠視態度。

此外，疫情衝擊之下無奈被放無薪假的僱員大增，雖然政府不斷強調，放無薪假是勞資雙方協議的缺勤，希望僱主和僱員互諒互讓；而事實上，一年多以來，不少僱員都以最大的忍耐應對疫境，但長期不獲安排工作，家庭生計會陷入困境，政府不能視若無睹。早前，有議員提出質詢，因應政府在制定《僱員的最低工資》法律時廢止了《停工補償制度》的問題，提出重設機制，令工作時數長期減少或停工的僱員有所保障，然而政府同樣是沒有作正面回應。此次疫情出現較大範圍、持續的無薪假情況，更凸顯《停工補償制度》的必要性和重要性，政府有必要健全法律，避免僱員被長期放無薪假。

另一方面，經濟轉差，失業求助及勞動權益追討的個案數量大增，大大加重了勞工事務局前線人員的工作壓力，近期大量僱員同一時間到該局求助，需要動用較多人員協助和跟進，工作量更大；而法律及機制的完善，往往可能令人員得個做字，卻未能及時協助相關僱員追討到應有的權益，人員疲於奔命，亦嚴重打擊士氣。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、第43/95/M號法令《停工補償制度》本為保障工作時數長期減少或停工的僱員，但已被廢止，此次疫情出現較大範圍及持續的無薪假情況，凸顯《停工補償制度》的必要性和重要性，政府能否明確回應對於檢討停工補償制度及加強相關規範的取態？有何機制保障僱員在面對長期無薪假問題時的合理權益？

二、本人去年六月就完善欠薪追討及墊支機制等問題提出口頭質詢，但未獲明確回覆，究竟至今仍不對機制作出完善的原因為何？如何協助因制度不完善而未能及時獲得支援的僱員？過去大半年，僱員欠薪追討及墊支情況變化如何？

三、疫情至今，勞工事務局所收求助投訴或求職等個案不少，而部分未必有正式開立勞資糾紛個案的情況，例如與勞資雙方溝通或調解、外勤協助或陪同見工等一系列工作亦大量增加，政府有否了解該局的人員數量及工作安排是否足以應付增加的工作壓力？