



澳門特別行政區政府

Governo da Região Administrativa Especial de Macau

行政公職局

Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本

TRADUÇÃO

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa Ngan Iek Hang

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Senhor Deputado Ngan Iek Hang, apresentada em 16 de Dezembro de 2021, enviada a coberto do ofício da Assembleia Legislativa n.º 273/E183/VII/GPAL/2021, de 31 de Dezembro de 2021, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo a 4 de Janeiro de 2022:

No sentido de aperfeiçoar ainda mais o regime de gestão dos trabalhadores dos serviços públicos, o Governo da RAEM planeia, de acordo com o plano legislativo do corrente ano, proceder à revisão do Estatuto dos Trabalhadores da Administração Pública de Macau e dos respectivos diplomas legais, e as alterações visam principalmente a mobilização dos trabalhadores da Administração Pública, o acesso inter-carreiras, o aperfeiçoamento do mecanismo de destacamento de pessoal para o exterior e a clarificação das competências administrativas dos titulares de cargos públicos de diferentes níveis.

No que concerne a prémios e sanções punitivas do pessoal, já existe regulamentação no regime de gestão dos trabalhadores dos serviços públicos vigente. Conforme a respectiva disposição legal, os trabalhadores dos serviços públicos com menção de “excelente” na avaliação de desempenho, são-lhes atribuídos os prémios e incentivos, como o elogio, a licença por mérito ou o prémio pecuniário. No caso de infracção disciplinar, os trabalhadores podem ser punidos com a pena de repreensão escrita, multa, pena de suspensão, aposentação compulsiva, demissão, entre outras. E, está estipulado no Estatuto dos agentes das Forças e Serviços de Segurança o regime específico de disciplina e de recompensa, de acordo com o qual os trabalhadores, por um lado, podem ser elogiados, louvados ou recebem a licença por mérito pelo seu excelente



澳門特別行政區政府

Governo da Região Administrativa Especial de Macau

行政公職局

Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本

TRADUÇÃO

desempenho, ou promovidos por ter distinção no desempenho, etc. Por outro lado, podem ser punidos com a pena de repreensão escrita ou até demissão em virtude de infracção disciplinar. O Governo da RAEM toma ainda como referência os regimes e as medidas de outras regiões, no sentido de adoptar os aspectos relevantes de outras regiões colmatando as insuficiências, para proceder ao aperfeiçoamento contínuo do regime de avaliação do desempenho dos trabalhadores para elevar o seu desempenho.

Em 2019, o Governo da RAEM, por sua vez, estabeleceu o Regime de Avaliação dos Serviços Públicos e do Desempenho Organizacional, de modo a promover a melhoria do desempenho dos serviços públicos através desta avaliação. A gestão de desempenho tem como objectivo melhorar a eficiência administrativa e a qualidade dos serviços prestados. O actual Governo, em articulação com as necessidades do desenvolvimento social, tem vindo a tomar o governo electrónico como o ponto de partida no âmbito da reforma administrativa, promover a optimização do processo da prestação de serviços e a interligação de dados entre os serviços públicos, e impulsionar a cooperação interdepartamental, para concretizar a simplificação dos procedimentos administrativos e a redução da apresentação repetida de documentos, a fim de promover a utilização racional dos recursos, e aperfeiçoar a experiência da população no acesso aos serviços prestados. No futuro, o Governo da RAEM continuará a impulsionar o desenvolvimento do governo electrónico, e promover a elevação contínua da eficiência administrativa e da qualidade dos serviços prestados.

17 de Janeiro de 2022

O Director do SAFP

Kou Peng Kuan